ОБЛАСТНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК

БУДЬ В КУРСЕ!

АВАНТ ПАРТНЕР

№ 03(311)

ВТОРНИК
21 ФЕВРАЛЯ 2012

www.avant-partner.ru

ГЛАВНАЯ ТЕМА

БОРЬБА ЗА ЗДОРОВЫЙ РЕСУРС

2 КАК ГОТОВИТЬСЯ К «ПИЩЕВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»

3 ЧЕМ ОТВЕТИТ ОБРАЗОВАНИЕ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

12 ЗАЧЕМ НУЖНЫ ВИТАМИНЫ

МАРГАНЦЕВЫЙ ИСК ОСТАЁТСЯ БЕЗ ОТВЕТА

АКТУАЛЬНО

На иск ООО «Управляющая компания Сибирская горно-металлургическая компания» и ООО «СГМК-Ферросплавы» (Новокузнецк) к противникам размещения в Новокузнецке производства ферросиликомарганца, не находится ответчиков. Претензии заявителей касаются сведений, размещенных на сайте «марганцевой» оппозиции Новокузнецка (stop-yad.ru), а указанные в иске ответчики заявляют, что не имеют к нему никакого отношения.

В прошлую среду арбитражный суд Кемеровской области начал предварительное рассмотрение иска ООО «УК СГМК» и ООО «СГМК-Ферросплавы» в защиту деловой репутации к шести жителям Новокузнецка, зарегистрированным в качестве администраторов группы «Скажи НЕТ экологически вредному производству ферросиликомарганца» на сайте «Вконтакте». Как сообщил представитель истцов **Александр Беленков**, требование иска – признать не соответствующими действительности ряд сведений о проекте, в частности, «что это производство первой степени опасности», что его создание «нельзя назвать техническим перевооружением», а это новое строительство, что у него нет проекта санитарно-защитной зоны и одобрения государственной экологической экспертизы», а также утверждение, что в Новокузнецке запрещено строительство заводов подобных этому. Кроме того, истцы попросили удалить эти сведения из сети интернет.

Проектная мощность ООО «СГМК-Ферросплавы» (предприятие «СГМК-Груп», размещается на базе литейного цеха бывшего Кузнецкого металлургического комбината) – 53 тыс. тонн ферросиликомарганца в год. На производстве предусмотрены 5 печей (первая была установлена в июле 2009 года), в качестве сырья – использование марганцевой руды с Селезеньского месторождения в Таштагольском районе. Объявленные инвестиции группы в ферросплавный комплекс (с учётом добывающих мощностей) – более 2 млрд рублей. В ноябре 2011 года под давлением протестов общественности в социальных сетях и форумах «СГМК-Груп» приостановило проект до подготовки международной экологической экспертизы.

Как пояснил Беленков, проект размещения ферросплавного производства является техническим перевооружением в здании бывшего литейного цеха КМК, которое даже не подвергается перестройке, одно оборудование в нем заменяется на другое. Поскольку это – не новое строительство, проведение экологической экспертизы для него, а также общественных слушаний, необязательно. Он также представил подготовленный проект санитарно-защитной зоны предприятия.

Когда суд стал выяснять позицию ответчиков (на заседание приехали двое из них – **Денис Цепов** и **Алексей Вострокнутов**, ещё четверо по разным причинам отсутствовали), то оказалось, что указанные в иске оспариваемые сведения, размещены на сайте «Новокузнецк против экологически вредного марганцевого производства» (stop-yad.ru). А как пояснили ответчики, они к нему никакого отношения не имеют, и подтвердили суду что «являются не надлежащими ответчиками» по иску.

Михаил Якуньков, другой представитель истцов, пояснил, что ответчиками были выбраны шесть реальных физических лиц, чьи данные как администраторов группы, можно было определить, еще пятеро скрываются под «никами», поэтому они не вошли в число ответчиков. Алексей Вострокнутов сообщил, что обязанности администраторов группы сводятся к тому, чтобы следить за «постами», которые размещают на странице участники группы, и не допускать проявления экстремизма и других незаконных действий.

Несмотря на позицию «не надлежащего ответчика», Денис Цепов представил отзыв на иск, в котором со ссылками письма Госплана СССР, Госстроя СССР, Стройбанка СССР и ЦСУ СССР от 8 мая 1984 года охарактеризовал проект «СГМК-Ферросплавы» как новое строительство. И сделал вывод, что ему как «особо опасному и технически сложному объекту» в соответствие с Градостроительным кодексом РФ и новой стройке требуется обязательная экологическая экспертиза. Кроме того, решение о реализации такого проекта в соответствие с законом РФ «Об охране окружающей среды» должно приниматься с учётом мнения населения.

Впрочем, дискуссия по существу иска не началась. Поскольку позиции оставшихся четырёх ответчиков не были установлены, суд перенес предварительное рассмотрение на месяц.

Егор Николаев

СТРАХОВКА НА МИЛЛИАРД

В ушедшем году компании РОСГОССТРАХ исполнилось 90 лет – это самый солидный опыт на российском страховом рынке. Тем примечательнее, что компания не устаёт от новых рекордов и достижений. Согласно опубликованной статистике за 2011 год, РОСГОССТРАХ лидирует по объему собранной премии. Так, в Кемеровской области сборы составили около 860 млн рублей. В наступившем году компания установила для себя планку в 1 млрд – такого результата в нашем регионе пока не достигала ни одна страховая! О том, каким выдался для компании юбилейный год, за счёт чего планируется достичь «миллиардной» премии и какие планы на будущее строит РОСГОССТРАХ, 15 февраля на пресс-конференции рассказали Старший Вице-президент, Руководитель блока розничного страхования Владимир Нечепа и новый директор филиала в Кемеровской области Артём Сычев.

Как сообщил журналистам Владимир Нечепа, Кемеровская область является одним из приоритетных регионов для развития компании, и результаты работы филиала оправдывают это – так, примечательно, что большой прирост страховой премии показали не только офисы крупнейших городов Кузбасса – Кемерова и Новокузнецка, – но и офисы практически всех городов и населенных пунктов.

Особенно значимым результатом, по мнению руководства, стал рост на 9% страхования строений, квартир и домашнего имущества. «Это наши флагманские продукты, – пояснил журналистам Владимир Нечепа. – И, хотя пока мы имеем небольшую долю этого вида страхования, порядка 18-19% в портфеле Кемеровского филиала, мы рассчитываем на дальнейший рост».

Большое будущее компании РОСГОССТРАХ видится и в направлении страхования жизни, хотя сейчас, сетует Владимир Нечепа, данный вид в России является самым невостребованным: «Согласно опросам, только 1,5-2% россиян хотят страховать свою жизнь. При этом самый востребованный вид страхования – каско, количество желающих застраховаться по нему 25-30%. Получается, что железный автомобиль для нас в разы ценнее, чем жизнь и здоровье! Спроса на страхование жизни нет, как нет и условий для развития данного вида, которые во многом определяют его успех в других государствах – налоговые льготы, например, что крайне важно».

Несмотря на низкий спрос в отношении данного вида страхования, компании РОСГОССТРАХ и здесь есть чем гордиться – в 2011 году объём страхования жизни в Кемеровском филиале вырос в 1,8 раза! «Пока это небольшая сумма в нашем портфеле, но данный факт всё равно показателен, – отмечает Владимир Нечепа. – Объяснение успеха – это наша активность, наших агентов и штатных сотрудников. У нас большие планы по развитию страхования жизни на территории Кемеровской области».

Для успешного продвижения идеи страхования и достижения поставленных задач РОСГОССТРАХ уже разработал простые, удобные и доступные для клиентов программы по страхованию жизни.

Окончание на стр. 4

ДЕЛОВЫЕ НОВОСТИ

«МАРРТЭК» УГЛУБЛЯЕТСЯ ДО ШАХТЫ

Группа компаний «МаррТЭК» (контролируется структурами сенатора **Ралифа Сафина**) в текущем году планирует приступить к освоению участка Хмелёвский с запасами угля в Промышленновском районе. Как сообщил генеральный директор ООО «МаррТЭК» **Игорь Зимин**, сейчас выполнены геолого-разведочные работы на участке, где планируется строительство шахты. Кроме того, получены «технические условия на энергопотребление, железнодорожное примыкание, ведутся проектные работы по т.н. горному проекту – это уже выполнено на 60%. В этом году планируется поставить запасы на баланс (планируем это сделать в августе 2012 года) и выйти с проектом на Главгосэкспертизу, чтобы к концу года начать работу по освоению участка». На участке с запасами 364 млн тонн энергетического угля должна быть построена шахта мощностью 6 млн тонн, обогатительная фабрика. Также в настоящее время компания проводит обоснование инвестиций для строительства энергоблока по выработке энергии для собственных нужд. По словам г-на Зимина, если ориентироваться на опыт других компаний, то «до первого угля на шахте не менее 4,5 лет». Пока же компания будет наращивать добычу на своём разрезу «Степановский» в Новокузнецком районе. В прошлом году здесь была добыта 991 тыс. тонн угля, план на 2012 г. – 1,5 млн тонн. Рост добычи предусмотрен за счёт ввода в эксплуатацию нового блока Центральный. Также для развития добычи в Новокузнецком районе в текущем году компания построит погрузочный комплекс – примыкание к станции «Абагур – Лесной», новую железнодорожную станцию «Степановская» и закрытый склад угля. Использование этой инфраструктуры сократит себестоимость угля «Степановского на 15-20% за счёт снижения транспортных расходов.

«БЕЛОН» ГОТОВИТСЯ К РОСТУ

Компания «Белон», контролируемая Магнитогорским меткомбинатом (ММК) в ближайшие два года не будет заметно наращивать добычу угля. Как сообщил генеральный директор компании **Вячеслав Бобылёв**, в связи с необходимостью увеличения перемонтажей оборудования на трёх шахтах в текущем году план по добыче установлен почти на уровне планового задания на 2011 год (в 2011 г. – 3,780 млн тонн, в 2012 – 3,780 млн тонн). «2012-2013 гг. станут подготовительной площадкой для дальнейшего увеличения добычи. В прошлом году мы на 39% обеспечивали потребности ММК в угле. В 2012 году останется на таком же уровне. Но стратегия компании – обеспечить комбинат углём до 70%. Это перспектива 2019 года. К 2017 году выходим на добычу 6 млн тонн, а для того, чтобы поставлять 70% угля, необходимого комбинату, надо будет добывать 7 млн тонн в год», – сказал г-н Бобылёв, добавив, что рост добычи будет обеспечиваться как за счёт развития действующих предприятий, так и расширения угольных активов в Кузбассе. Гендиректор воздержался от комментариев относительно приобретения новых активов, пояснив только, что речь идёт об участии компании в аукционах на право освоение новых участков. Говоря же о действующих предприятиях, он отметил, что в настоящее время компания реализует программу по оснащению шахт современным высокопроизводительным проходческим и очистным оборудованием. В частности в 2011 году на шахту «Костромовская» поступила три проходческих комбайна КП-21, три Joy и один Sandvik. В текущем году планируется приобретение ещё одного проходческого комплекса для этой шахты, потенциал который сегодня, по словам гендиректора, используется всего на 60% (добывается 1,8 млн тонн при мощности в 3,5 млн тонн угля в год). Вывести предприятие на проектную мощность планируется в 2017 году. Другой крупный проект 2012 г. – развитие добычи на «Чертинской-Коксовой», который предполагает освоение круто-наклонных пластов и строительство наклонного ствола. Это позволит увеличить добычу угля с нынешних 1,3 млн тонн до 2 млн тонн в год.

НЕНУЖНАЯ «КАЗАНКОВСКАЯ»

Магнитогорский меткомбинат (ММК) может продать свою 50%-ную долю в угольной компании «Казанковская». Как сообщает «Интерфакс» со ссылкой на официальные материалы ММК, совет директоров комбината одобрил решение о выходе из состава акционеров ЗАО «УК «Казанковская», вторым владельцем которого является «Южкузбассуголь» (Evraz Group). По сведениям агентства, Евраз также может принять решение о продаже своей доли. ЗАО УК «Казанковская» владеет лицензиями на два участка – Тагарышское (запасы – 41 млн тонн угля марки «Г») и Куреинский (425 млн тонн угля марки «К», «КС», «ТС» и «ОС»). Добыча угля на шахте «Тагарышская» мощностью до 2,5 млн тонн угля в год, остановлена больше года назад. В 2010 г. гендиректор «Южкузбассугля» **Андрей Борщевич** заявил о высокой себестоимости и низком качества угля на шахте. Освоение же Куреинского месторождения активно не велось.

«КИСЕЛЁВСКИЙ» БУДЕТ «ИСТОКСКИМ»

ОАО «Разрез «Киселёвский» холдинговой компании «СДС-Уголь» (угольное подразделение холдинга «Сибирский деловой союз») победило в аукционе на получение права недропользования на участке Истокский Титовского каменноугольного месторождения в Промышленновском районе. В торгах был сделан только один шаг, окончательная цена лицензии составила 83,6 млн рублей при стартовой 76 млн рублей. К аукциону были допущены также заявки ОАО «Шахта «Южная» (также входит в «СДС-Уголь»), ООО «Разрез «Степановский» (компания «МаррТЭК») и ООО «МАН», но они не торговались. Запасы угля марки Т и антрацитов на Истоксом составляют 25,4 млн тонн по категории изученности В+С1+С2, есть также ресурсы, 46,4 млн тонн по категории Р1. **Сергей Шек**, представлявший на аукционе победителя, объяснил интерес к участку в Промышленновском, пока ещё не в угольном, районе тем, что эта территория тоже скоро станет угледобывающей (ранее участки в Промышленновском районе получили угольная компания «Заречная», компания «МаррТЭК», и холдинг «Сибирский цемент»), и «СДС-Уголь» тоже решил в этом поучаствовать. В объявленных перечнях Федерального агентства по недропользованию РФ есть и другие участки в Промышленновском, а также в Топкинском районах, также пока не охваченных угледобычей.

Интернет-версия газеты на сайте
www.avant-partner.ru

БЕЗОПАСНОСТИ ОСТАЛОСЬ ЖДАТЬ НЕДОЛГО

95% проверенных контролирующими организациями предприятий пищевой промышленности Кузбасса (всего было 3 тыс. проверок) нарушают требования к безопасности производства пищевых продуктов. Примечательно, что 1200 проверок были проведены по жалобам потребителей, практически все из которых подтвердились. Деятельность 91-го предприятия была приостановлена по решению суда. По оценкам специалистов, наша пищевая промышленность по безопасности занимает места в последней десятке регионов России. Хотя, положение, как оценивают его эксперты, постепенно улучшается. Эти темы обсуждались на очередном заседания агропродовольственной гильдии Кузбасской торгово-промышленной палаты, которое состоялось 13 февраля.

Приближается момент фактического вхождения Российской Федерации во Всемирную торговую организацию (ВТО), российский парламент должен ратифицировать договор от 16 декабря о принятии нашей страны в международную организацию. Это несёт российским пищевикам много перемен в самом недалёком будущем, когда отечественным производителям будет необходимо выполнять нормы международных стандартов.

На встречу с предпринимателями пришли постоянные участники заседаний агропродгильдии: сотрудники Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (УФСНСЗПП), Кузбасского сертификационного центра (ООО «КСЦ), Кемеровской таможни. Диспута не предполагалось, представители контролирующих органов в очередной раз напоминали бизнесменам и менеджерам предприятий пищепереработки о том, какой объём работ предстоит выполнить им за оставшийся год и несколько месяцев (до 1 июля 2013 года), чтобы, обеспечив настоящий европейский уровень безопасности продукции, продолжать свою работу на рынке.

Главным инструментом безопасности в нашей стране скоро станет международная система ХАССП (НАССР – Hazard Analysis and Critical Controk Points – «Анализ рисков и критические контрольные точки») – система менеджмента безопасности пищевых продуктов.

Принципы и механизмы, заложенные в систему ХАССП, существенно снижают риски возникновения опасности для жизни и здоровья человека. Важным достоинством этой системы является то, что она основана на предупреждении ошибок, а не на выявлении их посредством контроля готовой продукции. ХАССП позволяет предвидеть риски при производстве пищевых продуктов и, тем самым, обеспечивает потребителям гарантии безопасности.

– Качество и безопасность не могут быть «добавлены» в продукцию, – обратила внимание предпринимателей **Светлана Иванченко**, заместитель руководителя органа по сертификации систем ХАССП ООО «КСЦ». – Они должны создаваться сразу в процессе производства.

Система менеджмента предприятия, соответствующая требованиям системы ХАССП позволяет производителю пищевых продуктов выпускать продукцию, соответствующую требованиям безопасности, принятым в европейских странах. К 2013 году эти стандарты станут и российскими. В целом же, как считает **Елена Парамонова**, начальник отдела по гигиене питания УФСНСЗПП, ситуация на продовольственном рынке значительно улучшится. С одной стороны, вырастет уровень безопасности потребителя, с другой – изменения в законодательстве и новые стандарты дадут предпринимателям максимум свободы от проверяющих и контролирующих органов.

– В современных поправках и изменениях к законодательству нет никаких конкретных установок и ограничений, есть только чёткие требования к безопасности пищевых продуктов. И есть высокая ответственность за их выполнение. Причём теперь эта ответственность будет консолидированная – бизнес и государство будут делить её пополам.

Сергей Волков

ПРЕСС-РЕЛИЗ

РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО AK&M ПОДТВЕРДИЛО ОАО «УГЛЕМЕТБАНК» КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ ПО НАЦИОНАЛЬНОЙ ШКАЛЕ «А» СО СТАБИЛЬНЫМИ ПЕРСПЕКТИВАМИ

На основании проведенной оценки Рейтинговое агентство AK&M подтвердило ОАО «Углеметбанк» рейтинг кредитоспособности по национальной шкале «А» со стабильными перспективами. Рейтинг «А» означает, что ОАО «Углеметбанк» относится к классу заемщиков с высоким уровнем надежности.

К факторам, позитивно влияющим на рейтинговую оценку ОАО «Углеметбанк», прежде всего, относится существенная поддержка собственников. Крупнейшим акционером кредитной организации является НПФ «МЕЧЕЛ-ФОНД» со значительными финансовыми ресурсами, которые могли бы оказать финансовую поддержку в случае негативных изменений макроэкономического окружения. Клиентская база ОАО «Углеметбанк» отличается высоким уровнем лояльности.

К тому же, позитивным фактором является приток средств клиентов как физических, так и юридических лиц, наблюдавшийся в 2010-2011 годах.

ОАО «Углеметбанк» демонстрирует стабильный рост ключевых показателей. В 2010 году активы Банка выросли на 27,3% при росте на 14,9% в среднем по банковскому сектору. На 1 октября 2011 года активы Банка выросли еще на 25,7% с начала 2011 года.

Наблюдается тенденция к увеличению объема ссудной задолженности. По итогам девяти месяцев 2011 года величина ссудной задолженности выросла до 6 805,1 млн. руб., с ростом по отношению к началу года на 117,2%.

Обязательства ОАО «Углеметбанк» демонстрируют рост: в 2010 году они увеличились по сравнению с 2009 годом на 27,6%; по состоянию на 1 октября 2011 года они выросли еще на 27,4% по сравнению с началом года.

Еще один позитивный фактор – высокий уровень ликвидности. Значение норматива мгновенной ликвидности Банка на 1 декабря 2011 года составило 60,88% при установленном минимуме 15%. Значение норматива текущей ликвидности составило 102,79% при минимально допустимом значении 50%. В целом основные показатели ликвидности (Н2, Н3) в 2011 году превышали средний уровень по банковской системе РФ.

ОАО «Углеметбанк» характеризуется достаточно хорошим уровнем диверсификации по источникам фондирования. По состоянию на 1 октября 2011 года наибольшую долю обязательств Банка (70,4%) составляют средства клиентов некредитных организаций.

Генеральная лицензия ЦБ РФ №2997 от 26.12.05г

УГЛЕМЕТБАНК

ДЕТСАД: ПОПЫТКИ ОТВЕТОВ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

Переход на новые стандарты образования продолжает волновать общество. И хотя понятно, что отдельные вопросы специально оттачиваются до немыслимой уже «остроты» и «сливаются» через многочисленные СМИ в общество – в сугубо популистских целях наиболее одиозными политиками, реальные проблемы мало уменьшаются. На практике мы видим, что новое время чуть ли не поминутно посылает системе образования всё новые и новые вызовы. Есть ли на них адекватные ответы, попытались понять участники прошедшего 14-17 февраля в Кемерове Кузбасского образовательного форума-2012.

Наталья Касаткина: «Стандарты третьего поколения сводят на нет всё творчество»

В ДЕТСКИЙ САД С УЧЕБНИКОМ?

С некоторых пор детские учреждения изменили подход к любимой поре в жизни наших детей – периоду «золотого» детсадовского детства. Система детских садов, издавна воспринимавшаяся как система детского дошкольного воспитания, вдруг стала относиться к детскому дошкольному образованию. Но самое интересное в этой метаморфозе то, что практически никому такая перемена не показалась странной: родители сами давно привыкли к тому, что «детский сад готовит ребёнка к школе». Более того, именно об этом они и заботятся, когда их ребёнок находится на пороге школы.

Сразу следует пояснить, что на самом деле, несмотря на то, что начальная школа сегодня уже переходит на новые стандарты второго поколения, в дошкольной фазе этому процессу пока не было дано старта. Причины понятны – в наших условиях охватить системой «детского дошкольного образования» всех наших детей сегодня просто невозможно. Во-первых, потому, что этого чисто физически не позволяет количество детских учебных учреждений. А, во-вторых, для исполнения такого революционного решения никто ещё не удосужился начать подготовку соответствующих кадров. Имеющиеся воспитатели детских садов не готовы к таким радикальным переменам. Против того, чтобы запустить в детсады учителей начальной школы, категорически возражает само педагогическое сообщество. Остаётся ждать той поры, когда педагогические колледжи и академии начнут выпуск педагогов нового типа, ориентированных именно на работу в системе детского дошкольного образования.

Тогда-то всё и состоится, и – с распространением новых стандартов на дошкольные учреждения – детский сад будет уже обязан «учить» своих воспитанников, а его «выпускники» должны будут владеть навыками чтения, счёта и письма. Пока же соблюдается своеобразный компромисс: детсад воспитывает, но одновременно – под давлением родителей – и учит, или – готовит к «поступлению в школу».

ВЗГЛЯДЫ С ВЫСОТЫ СТАНДАРТОВ

На Кузбасском образовательном форуме-2012 в рамках семинаров, «круглых» столов и мастер-классов было высказано немало точек зрения на то, как процессы реформирования и перехода к новым стандартам идут сейчас в школе.

О том, что Минобразования и учительское сообщество давно «занимают окопы» на противоположных позициях, общеизвестно. Самым же счастливым для школы, по мнению **Натальи Касаткиной**, заведующей межвузовской кафедрой общей и вузовской педагогики КемГУ, доктора педагогических наук, профессора, был период девяностых годов: «Это было время, когда министерству было не до учителей, что давало возможность открывать новые лицеи и гимназии и создавать неповторимые учебные курсы по своему усмотрению. К 1998-му году стали появляться рамки, а если говорить об идущем сейчас реформировании, то стандарты третьего поколения сводят на нет всё творчество».

Сугубо профессиональных вопросов по поводу перехода к новым стандартам, на которых, естественно, и заостряли своё внимание участники форума, было высказано немало. От того, где и как готовить учителей-специалистов по естествознанию и обществознанию и как использовать выделяемые новыми стандартами еженедельные 10 часов, предусмотренные на внеурочное время до задач перехода в рамках новых стандартов от знаний, умений и навыков к компетенциям. Одной из важнейших тем – разделению результатов образовательной деятельности на предметные, метапредметные и личностные – был посвящён отдельный семинар форума.

По мнению известного кемеровского педагога, директора ОК «Гимназия № 42», кандидата педагогических наук **Вячеслава Лозинга** именно добавление личностных и метапредметных результатов принципиально отличают нынешний подход к школьному образованию *(интервью с В.Р. Лозингом – на стр. 9)*. Но если личностные результаты не проверяемы впрямую, то определённые механизмы проверки метапредметных результатов всё-таки есть, их придумала сама школа.

О ПРОБЛЕМАХ «МЕТАПРЕДМЕТНОСТИ»

По определению под метапредметными результатами образовательной деятельности подразумевают «умения, применимые как в рамках образовательного процесса, так и при решении проблем в реальных жизненных ситуациях, освоенные обучающимися на базе одного, нескольких или всех учебных предметов». Иначе говоря, это способность понимать задачу и, на основании уже усвоенных жизненных алгоритмов, пользуясь верными логическими построениями, находить для этой задачи решение.

Вырабатывать метапредметные умения современная педагогика рекомендует через универсальные учебные действия, которые являются своеобразным «строительным материалом» для умений. Формировать метапредметные навыки, разумеется, рекомендовано в процессе обучения предметным знаниям. Хотя стандарт наверняка потребует отчитываться по двум видам работ отдельно...

Заведующий кафедрой естественно-научных и математических дисциплин КРИПКиПРО, доктор педагогических наук, доцент **Олег Петунин** так оценивает основные проблемы, с которыми уже сегодня сталкиваются педагоги, «раздваиваясь» между обеспечением должных предметного и метапредметного уровней:

– Проблемы связаны в первую очередь, с теми огромными объёмами информации, заложенной в школьных программах. Учитель поставлен в жёсткие рамки выполнения программы, а это выливается в то, что на каждом уроке изучают новый материал, который нужно выдать, рассмотреть и закрепить. Поэтому уделять при этом внимание вовлечению школьников в деятельность просто не остаётся времени. С начала 1970-х годов, когда в нашу школу пришла «фундаментальность», а описательный характер исчез из учебников, всё и случилось. В пятый класс сегодня приходят дети с достаточно сложившимися метапредметными навыками. Но тут их начинают загружать формализованными темами и обобщёнными моделями, а они сложны и не интересны ребятам. Дополнительные возрастные проблемы психологического характера это усугубляют. Но именно этот период – с 5 по 9 класс – наиболее важен для формирования метапредметных результатов, ведь дальше сейчас – только подготовка к ЕГЭ...

Вывод о том, что главной бедой современной школы (в роли подготовки абитуриентов для школы высшей) становится разрыв формы и содержания, вполне заслуживает внимания. Ситуация при которой внедрение новых педагогических стандартов и методик не касается самого образовательного контента, не может быть нормальной. Возможно, именно это и есть очередной «вызов времени», ответ на который ещё впереди, и возможно, ответ весьма радикальный.

Сергей Волков

Окрытие в Кемерове Кузбасского образовательного форума-2012

ЦЕНА ВОПРОСА

100 тысяч рублей придётся заплатить одной из компаний в сфере ЖКХ в Ленинск-Кузнецком районе за то, что она не сообщила о принятии на работу бывшего заместителя главы по ЖКХ и дорожному хозяйству. В ходе прокурорской проверки соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции было выявлено, что новый работодатель бывшего муниципального служащего в установленный законом десятидневной срок не уведомило администрацию Ленинск-кузнецкого района о заключении трудового договора с бывшим заместителем главы. Решение о привлечении работодателя к административной ответственности было принято мировым судьёй. Как пояснили в областной прокуратуре, это далеко не первый случай привлечение бизнес-структур к административной ответственности за подобное нарушение. В частности, в январе областной суд оставил в силе решение Заводского районного суда в Кемерове о наложении штрафа в размере 150 тыс. рублей на кемеровское ОАО «Топловодоканал-Сервис», которое не уведомило администрацию Кемеровского района о заключении трудового договора с бывшим заместителем главы этого района по строительству и ЖКХ. По итогам же 2011 года органами прокуратуры было вынесено 13 постановлений о неуведомлении о приёме на работу бывших государственных и муниципальных служащих. Касались они, в частности, муниципальных служащих, наркополицейских.

979 тысяч рублей штрафов было наложено на различные организации, ответственные за сбор и утилизацию отходов, в прошлом году по результатам рейдовых проверок управления Росприроднадзора по Кемеровской области. При этом, как сообщили в управлении, было взыскано лишь 47% от этой суммы – 459 тыс. рублей. Рейды были направлены на выявление несанкционированных мест складирования твёрдых бытовых отходов ТБО. На территории 16 городских округов и 18 муниципальных районов было выявлено 123 места несанкционированного размещения ТБО на общей площади 138,9 га, из которых. По итогам рейдов были ликвидированы несанкционированные свалки ТБО на площади 3,61 га.

2 миллиарда 100 миллионов рублей направит в этом году ОАО «Кузбасская топливная компания» (КТК) на строительство своей второй обогатительной фабрики «Каскад-2». Предприятие, рассчитанное на переработку 3,6 млн тонн угля в год, планируется запустить к концу текущего года. Проект по строительству этой фабрики – самый весомый в инвестпрограмме компании на этот год – в целом она составляет 3,9 млрд рублей, из которых 2,4 млрд рублей планируется направить на новое строительство. Как пояснил генеральный директор КТК **Игорь Прокудин**, в рамках реализации программы развития собственной перебатывающей базы после запуска второй фабрики (первая мощностью 2 млн тонн была открыта в августе 2010 г.) компания приступит к строительству ещё одной фабрики мощностью 7-8 млн тонн угля в год для обеспечения всех своих потребностях в обогащении добываемого топлива. В 2011 г. по сравнению с 2010 г. КТК нарастила объём добычи угля на 28,4% до 8,74 млн тонн. В текущем году компания планирует добыть 9,3 млн тонн топлива.

ПРЕСС-РЕЛИЗ

ГЛОНАСС ПРОДЛИЛИ

Для «АСК» продлены сертификаты партнерства на 2012 год с «НИС-ГЛОНАСС» и ООО «Техноком».

ООО «АСК» подтвердила звание достойного партнера федерального сетевого оператора в сфере навигационной деятельности ОАО «НИС», а также лидера среди производителей бортовых контроллеров Автограф компании ООО «Техно-Ком» на территории Кемеровской области.

В 2011 году ООО «АСК» доказало не только необходимость и экономическую эффективность от использования системы «ГЛОНАСС» на промышленных предприятиях области, но и стала главным идеологом внедрения этой системы в Кузбассе.

Предприятия области различных отраслей, выбравших в качестве поставщика навигационных услуг ООО «АСК» получили надежный сервис, удобный интерфейс системы мониторинга и реальную экономию от использования «ГЛОНАСС» и других комплексных решений.

«Быть лидером интересно и почетно. Но это еще и большая ответственность – комментирует директор компании «Автоматизированные Системы Контроля» Игорь Афанасьев – Тем более, развивая одно из самых перспективных и передовых направлений экономики и ИТ-технологий».

***

Компания **ООО «Автоматизированные Системы Контроля»** лидер по внедрению комплексных систем мониторинга транспортных средств и оборота топлива на промышленных предприятиях Кемеровской области, является единственным сертифицированным региональным партнером **ОАО «Навигационно-Информационные Системы» (НИС-ГЛОНАСС)** на территории **Кемеровской области** и соответствует всем требованиям, предъявленным федеральным сетевым оператором в сфере навигационной деятельности.

ООО «АСК» - официальный дистрибьютор топливных активаторов «Халфрид».

автоматизированные СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ | АСК

ООО «Автоматизированные Системы Контроля»
г. Кемерово, ул. Карболитовская, д. 20
Тел.: 8 (3842) 59-73-12, 45-45-91
www.ask-glonass.ru

ОТСУДИТЬ, НО НЕ ВЕРНУТЬ

В начале февраля арбитражный суд Кемеровской области завершил 13-месячное разбирательство по иску одного из совладельцев холдинга «Сибуглемет» Валентина Бухтоярова о признании ничтожной сделки и о применении последствий её ничтожности к московскому ООО «Трансметкокс», контролируемого другим совладельцем холдинга Анатолием Скуровым. Суд признал спорную сделку ничтожной по 25 акциям ЗАО «Обогатительная фабрика «Антоновская», одного из крупнейших активов «Сибуглемета», но вернуть их Бухтоярову не удалось, т. к. их давно уже нет у ответчика.

Завершилось 13-месячное разбирательство по иску Валентина Бухтоярова (на фото – слева) к московскому ООО «Трансметкокс», контролируемого Анатолием Скуровым

Спор по акциям ЗАО «ОФ «Антоновская» (построена в 2001 году, годовой объём переработки – 4,7 млн тонн) начался ещё в декабре 2010 года, когда Валентин Бухтояров, по данным его представителя в суде **Михаила Галичникова**, узнал, что не является владельцем 25 акций фабрики, купленных им у ООО «Трансметкокс» в декабре 2003 году. У регистратора ЗАО он выяснил, что акции вновь переданы «Трансметкоксу» в соответствие с новым договором, якобы заключенным в апреле 2004 года о расторжении прежнего по причине оплаты. К нему было составлено передаточное распоряжение о возвращении спорного пакета акций ОФ «Антоновское» ООО «Трансметкокс». Эти документы Бухтояров оспорил, направив иск о признании ничтожной «обратной» сделки и признании последствий ничтожной сделки.

Суду пришлось провести 11 заседаний, посвященных в основном, выяснению того, действительной ли была подпись Валентина Бухтоярова в договоре о расторжении договора купли-продажи от апреля 2004 года и передаточного распоряжения от декабря 2004 года. В марте прошлого года суд назначил проведение комплексной почерковедческой и технической экспертизы, которую провело выбранное «Трансметкоксом» ООО «Межрегиональное бюро судебных экспертиз им Сикорского» в Москве. Его вывод, о том, что истец не подписывал спорные документы, не устроил ответчика, заявившего о необходимости проведения повторного исследования. Первоначально суд отклонил это ходатайство, но затем удовлетворил.

В декабре 2011 года в суд пришли результаты повторной экспертизы, проведенной федеральным центром судебной экспертизе при Министерстве юстиции РФ. Её выводы оказались противоположны первой, – подписи Бухтоярова признавались подлинными. На заседание суда перед новым годом прилетел из Москвы, как он пояснил для защиты своей репутации, один из авторов первой экспертизы **Дмитрий Аристов.** Он попытался доказать, что даже в соответствие с учебниками почерковедческой экспертизы, его выводы были верны, а при проведении повторной экспертизы, напротив, требований методик были нарушены, в частности, из 28 признаков исследуемой подписи 19 не соответствовали подлинному образцу. Суд попытался вызвать авторов повторной экспертизы для опроса, но получил ответ, что у федерального центра судебной экспертизы как у бюджетной организации нет средств для командировки.

Письменные разъяснения авторов повторной экспертизы пришли в суд в начале февраля, но на позиции истца и ответчика это не повлияло. Представитель ответчика **Сергей Учитель** говорил, что верны выводы второго исследования подписи Валентина Бухтоярова, представители последнего, **Андрей Рамов** и Михаил Галичников, настаивали на том, что верной была первая экспертиза. В итоге, суд удовлетворил иск Валентина Бухтоярова, признал недействительным договор от апреля 2004 года и передаточное распоряжение, но отказал в требовании обязать ответчика вернуть спорные акции, приняв отказ истца от этого требования. В ходе разбирательства было установлено, что у ООО «Трансметкокса» уже нет этих бумаг.

На этом споры участников холдинга «Сибуглемет» и его предприятий не заканчиваются, в прошлый понедельник в частности, началось разбирательство по иску Валентина Бухтоярова о признании недействительной продажи 19,5% акций фабрики ООО «Геоинвест», контролируемой президентом Анатолием Скуровым. В прошлом году эту сделку пытался оспорить другой вице-президент холдинга **Владимир Мельниченко**, но безуспешно. **Александр Щукин**, четвертый совладелец, предпочел выйти из собственности ОФ «Междуреченская», продав свои акции Скурову, в результате чего к нему перешел контроль над этим важным активом холдинга.

Антон Старожилов

СТРАХОВКА НА МИЛЛИАРД

Окончание. Начало на стр. 1

Но не осталось в стороне и популярное среди большинства автокаско – по нему также представлены новые продукты. Так, в 2012 году будет значительно увеличена сервисная составляющая: в рамках нового продукта «Помощь на дорогах» клиентам будут предоставлены услуги эвакуатора, юридическая помощь, помощь в сборе справок и так далее. «Мы хотим, чтобы клиент, покупающий этот полис, имел хорошую защиту и был избавлен от проблем по урегулированию убытков», – заявил Владимир Нечепа.

На сегодняшний день у компании более 600 агентов на территории Кемеровской области, но для удобства клиентов компания намерена увеличивать их количество и в дальнейшем, разработав для этого целую стимулирующую программу «Железный поток» и уделяя особое внимание обучению.

***Сычев Артём Олегович,** родился в 1980г в городе Анжеро-Судженск Кемеровской области. Имеет два высших образование: медицинское (Кемеровская государственная медицинская академия) и экономическое, по специальности «страхование» (Кемеровский государственный университет). С 2005г по 2009г возглавлял филиал компании РОСНО в Кемеровской области. В системе РОСГОССТРАХ – с декабря 2009г в должности заместителя директора по розничному страхованию. С декабря 2010г руководил филиалом компании РОСГОССТРАХ в Забайкальском крае. В декабре 2011г вновь вернулся в Кузбасс и возглавил филиал компании в Кемеровской области.*

Стоит отметить, что, несмотря на солидный возраст, компания чужда консерватизма в выборе каналов продаж и, помимо традиционных, с готовностью использует новые способы продвижения своих продуктов, в том числе и Интернет-продажи.

Неожиданные на первый взгляд новации коснулись и линейки продуктов, которую уже нельзя назвать исключительно страховой – в этом году филиал в Кемеровской области планирует приступить к реализации кредитных продуктов РОСГОССТРАХ БАНКА.

«Мы знаем, что нашим клиентам это надо – они ищут кредиты и часто получают их на не очень выгодных для себя условиях, – отметил Владимир Нечепа. – За всю историю компании мы впервые стали продавать нестраховые продукты – вклады в пенсионный фонд, кредиты. Возможно, вскоре что-то ещё появится. Мы идём к этому осознанно, мы стремимся к тому, чтобы наши клиенты смогли максимально реализовать свои потребности в финансовых услугах в рамках одной группы». Хотя опыт предоставления финансовых услуг группы компаний РОСГОССТРАХ в Кузбассе уже есть – в прошлом году было открыто два офиса совместных продаж в Кемерове, где клиенты, по словам Владимира Григорьевича, могут решить «все проблемы в одном месте».

Артём Сычев, говоря о планах филиала в 2012 году преодолеть рубеж по сборам в 1 млрд рублей подчеркнул, что такие амбиции связаны, прежде всего, с расширением агентской сети, в рамках программы «Железный поток», и работой их по основным для компании направлениям – страхованием жизни и имущества. А также с закреплением успеха в страховании ответственности владельцев опасных производственных объектов (ОПО).

Напомним, что с 1 января 2012 года вступил в силу закон об обязательном страховании ОПО. Кемеровский филиал компании РОСГОССТРАХ в 2011 году по добровольному страхованию ОПО, по оценке компании, имел долю рынка 28-29%. «Мы планируем остаться лидерами в этом направлении и в 2012 году», – сказал Артем Сычев.

ТЕХНОЛОГИИ НАСА В УГОЛЬНОМ КУЗБАССЕ

Новый буровой станок приобрело и ввело в эксплуатацию кузбасское предприятия «Азот-Черниговец», входящее в состав холдинговой компании «СДС-Уголь». Как отметил на мероприятии, посвященном торжественному началу работы Pit Viper-235 (буквально «карьерная гадюка» – Прим. автора), генеральный директор ООО «Азот-Черниговец» Александр Беляев, специалисты возлагают на установку большие надежды.

В Кузбассе появилась уникальная буровая установка Pit Viper-235 – первая в России и 13-я в мире. Она произведена известной компанией «Atlas Copco».

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ БУРОВЫХ СТАНКОВ

«Если Pit Viper-235 хорошо себя зарекомендует, – подчеркнул Александр Григорьевич, – то у нее есть все шансы, чтобы стать рабочей лошадкой в Кузбассе. Дело в том, что новая буровая установка отличается хорошим сочетанием технических возможностей, эксплуатационных характеристик и цены».

О том, насколько важно обеспечить надлежащий уровень эксплуатации для качественной работы станка, рассказал и генеральный менеджер ЗАО «Сорсо Россия» **Джон Стинсон**, который отметил, что даже самая современная техника «работает настолько хороша, насколько хорошо её обслуживают».

В этом смысле уже на протяжении восьми лет сформировался определённый трёхсторонний союз, в который вошли, разумеется, и производители современной техники, и официальный представитель американской компании в России «Mining Solutions», и сами угольщики.

Как отметил руководитель кемеровского филиала «Mining Solutions» **Вячеслав Зырянов**, «Pit Viper-235 – это принципиально новое поколение буровых станков, производящихся на мощностях «Atlas Copco». Модель была разработана в 2008 году, а запущена в производство только прошлом году. Машина, которая пришла в «Азот-Черниговец», имеет заводской номер 13. Это значит, что таких установок изготовлено и в настоящее время работает на подготовке взрывных работ во всем мире всего 13 штук, причём данная машина – первая в России».

Об уровне новой техники, которая теперь будет работать в «Азот-Черниговце», говорит тот факт, что при её создании были использованы технологии американского космического агентства НАСА. Это касается и рабочего места машиниста бурового станка, и уникальной пневмоподвески, на которой установлено кресло машиниста, и уровня компьютеризации всех узлов и агрегатов Pit Viper-235.

ПОД КОНТРОЛЕМ КОМПЬЮТЕРА...

Как рассказал Александр Беляев, впервые Pit Viper-235 он увидел на всемирной специализированной выставке, которая проходила в Лас-Вегасе. «Машина мне понравилась сразу, – говорит генеральный директор «Азот-Черниговца». – Тем не менее, прежде чем заключить договор на ее приобретение шли определенные переговоры, в ходе которых, например, обсуждались некоторые технические особенности нового бурового станка».

Стоимость установки составляет около двух миллионов долларов. Столь значительные затраты на приобретение Pit Viper-235 взрывники планируют оправдать удачным сочетанием современных технологий и технических возможностей установки.

60-тонная машина полностью контролируется компьютером. Всё это происходит в режиме реального времени, а машинист имеет возможность оперативно среагировать на возникновение той или иной ситуации и принять решение для ее устранения.

Серьезным преимуществом новой техники можно считать тот факт, что буровой станок находится в режиме постоянного мониторинга своих основных узлов. Как подчеркнул Александр Беляев, это позволяет, с одной стороны, сэкономить время на поиске неисправностей, а с другой – вовсе их не допускать, своевременно проводя ремонтные или сервисные работы.

«Говоря об отличиях нового станка, – рассказывает Александр Григорьевич, – можно долго перечислять те новшества, которые заложили в машину производители. Но я бы выделил, например, только некоторые из них. Силовая группа станка закрыта защитным кожухом. А это и дополнительная шумоизоляция, и защита от ветра, пыли, грязи, снега, дождя. Еще один очень важный момент – рабочее место машиниста. В кабине всего два джойстика, с помощью которых машинист может управлять всем процессом бурения. Конечно, в этом есть определенная специфика и к ней нужно привыкнуть».

Слова руководителя предприятия продолжает бригадир Pit Viper-235 **Максим Смирнов**: «Действительно, сначала было немного непривычно, но буквально за несколько смен я успел полностью освоиться. Тем более, что управление действительно стало гораздо удобнее. Если раньше я управлял машиной с помощью примерно пятнадцати джойстиков, то теперь всего двух. Причем, оба они установлены на кресле машиниста».

А благодаря тому, что в кабине нового бурового станка значительно увеличилась обзорность за счет большей площади остекления, машинист может не только в более комфортных условиях бурить скважины, но и, например, перемещаться по блоку, где проводиться подготовку к взрывным работам.

Бригадир Pit Viper-235 Максим Смирнов: «Если раньше я управлял машиной с помощью примерно пятнадцати джойстиков, то теперь всего двух. Причем, оба они установлены на кресле машиниста»

«Для того, что переехать с места на места, я должен был обязательно встать – продолжает Максима Владимирович. – И обзора не хватало, и до всех органов управления машиной не мог дотянуться с рабочего места, да и отсутствие такой пневмоподвески, какая установлена на Pit Viper-235, не располагало к комфортному нахождению в кресле в течение долгого времени. Теперь в новой кабине вибрация в кресле машиниста практически не ощущается».

РАЗВИТИЕ ЗА СЧЁТ ИНВЕСТИЦИЙ

Как рассказал начальник участка буровых работ «Азот-Черниговца» **Данил Лаптев**, ещё одним отличием Pit Viper-235 от других буровых станков является больший диаметр долота, с помощью которого ведется бурение скважин. У Pit Viper-235 диаметр долота составляет 230-250 миллиметров против прежних 200 миллиметров у других установок.

Кроме того, новая машина позволяет бурить скважины глубиной более, чем сорок метров – с помощью четырех штанг, которые используются последовательно.

«В принципе производительность новой установке в метрах примерна такая же, как и у других машин, но при этом диаметр скважин больше, – говорит Александр Беляев. – Соответственно, можно заложить больше взрывчатых веществ и получить взрыв большей мощности. Как следствие, объем взорванной горной массы увеличивается. А с учетом того, что здесь установлен относительно небольшой дизельный двигатель, то расходы на горючее будут ниже. Соответственно себестоимость подготовленной горной массы тоже снизится».

В настоящее время на предприятии «Азот-Черниговец» уже приобретены 24 буровых станка. Всего используется пять типов машин. При этом все они произведены компанией «Atlas Copco».

Благодаря существенному увеличению технического парка, предприятию «Азот-Черниговец» удалось кратно увеличить объемы взорванной горной массы за последние три года. Прирост этого основного для взрывников показателя, по словам представителей предприятия, составляет в ежегодном исчислении 35-40 процентов.

Причем этот показатель относится к работе на угледобывающих предприятиях «СДС-Угля». Поэтому неудивительно, что собственники компании в последнее время особое внимание уделяют обновлению технического парка «Азот-Черниговца». В этой связи стоит отметить, что только в 2011 году на предприятии было приобретено 12 буровых установок и 12 смесительно-зарядных машин.

Стоит отметить, что 2011 год стал для «Азот-Черниговца» знаковым в плане реализации инвестиционной программы. За это время в развитие производственной базы предприятия вложено 1,2 миллиарда рублей.

Андрей Коновалов

БОРОТЬСЯ ЗА ЗДОРОВЫЙ РЕСУРС

В 90-х было сложно представить, что от работодателя можно получить не только зарплату, но и соцпакет. Тогда же забота о здоровье своего сотрудника, как правило, ограничивалась полисом ОМС. Однако, спустя десятилетия, ситуация несколько поменялась.

Сегодня наличие, например, полиса ДМС является вполне «повседневным»: это, если и не входит в программу минимума, то, по крайней мере, считается практически «обязательным» условием, на которое обращают внимание при трудоустройстве. Причём, как отмечают эксперты, сейчас сами работники более охотно добиваются установки профзаболеваний и готовы отстаивать свои интересы. С другой стороны, работодатели стремятся расширять меры профилактики и в целом поддерживают здоровье сотрудников. И это неудивительно, ведь для компаний, особенно промышленного комплекса, здоровье персонала уже стало одним из главных ресурсов развития. А в условиях «старения» и нехватки «рабочих» кадров, эти вопросы с каждым годом приобретают все большую актуальность.

Несмотря на то, что под воздействие вредных факторов попадает практически любой сотрудник, естественно, особую опасность они представляют для работников вредных производств – угольщиков, металлургов, химиков, производителей стройматериалов и т.д. Как рассказывает директор по работе с персоналом ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс» **Виталий Шалыгин**, сегодня в компании работает 3,5 тыс. человек, из них подавляющее большинство – 3 тысячи – трудятся в опасных и вредных производственных условиях. «На сегодняшний день на предприятиях компании работает 25 человек с профессиональными заболеваниями, это почти в два раза меньше, чем год назад», – говорит он. В свою очередь технический директор ООО ПО «Химпром» **Владимир Макиенко** также отмечает, что почти весь персонал предприятия – более 1 тыс. человек, причём из них 600 женщины – работает во вредных и (или) опасных условиях труда. «Преимущественно работники «стажированные», более 50% – старше 40 лет», – уточняет он, добавляя, что профзаболеваемость незначительная. По его словам, в течение 5 лет не было зарегистрировано ни одного подобного случая, а в 2010-ом и 2011-ом годах – по одному (профессиональная тугоухость у стажированных (около 40лет) работников железнодорожного цеха). Из общего числа работников ОАО ХК «Сибцем» 946 человек трудится во вредных условиях. «Это примерно 23% от общей численности, из них 64% мужчины. Работников с профзаболеваниями не выявлено», – говорит директор по персоналу **Вера Туманова.**

Вера Туманова, директор по персоналу ОАО ХК «Сибцем»

Как рассказывает заведующий отделом охраны труда Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области **Сергей Ермаков**, наиболее высокая профзаболеваемость, не смотря на высокий уровень работ по её профилактике и снижению рисков, сохраняется на предприятиях РУСАЛа: ОАО «РУСАЛ-Новокузнецкий алюминиевый завод» и ООО «РУС - Инжиниринг» – ремонт и сервис оборудования алюминиевого завода. «В большей степени это связано с применением устаревшей технологии», – поясняет он. На втором месте – рудники ОАО «Евразруда». «Здесь основными причинами остаются несовершенство технологических процессов, конструктивные недостатки машин и оборудования, применение низкоэффективных средств индивидуальной защиты от вредных производственных факторов», – перечисляет он. По его словам, следом идут основные предприятия чёрной металлургии. «Хотя уровень профзаболеваемости там не так высок, как у горняков и «цветников», – уточняет инспектор.

Виталий Шалыгин, директор по работе с персоналом ОАО «Угольная компания «Северный Кузбасс»

ЗАБОЛЕВАНИЯ РАСТУТ?

Если рассмотреть ближайшие 5-7 лет, то, по словам Сергея Ермакова, заметен существенный рост выявленных профзаболеваний: на предприятиях цветной металлургии – в 1,5 раза, на горнодобывающих предприятиях – примерно в 2 раза. По его мнению, кроме существующих недостатков оборудования и технологии, на таком положении дел сказываются, в том числе, «последствия» хищных 90-х годов (с учётом того, что профзаболевания развиваются в течение 10 – 15 лет). Не последнюю роль, сыграло и повышение качества медосмотров, проводимых в специализированных медучреждениях. «Это позволяет детально оценить состояние здоровья работника,

Окончание на стр. 8

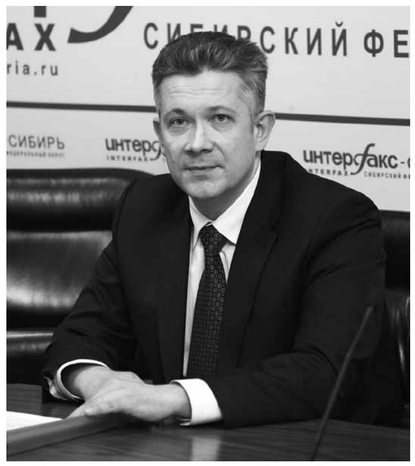
ГАЗ БЕЗ ОПЛАТЫ ОПАСЕН

В прошлом году ООО «Газпром Межрегионгаз Кемерово» впервые столкнулось с проблемой «незаконного отбора газа». Судя по всему, увеличивающийся масштаб газификации в Кузбассе, широкое предложение удобного и экологически чистого топлива сопровождается, к сожалению, и фактами несанкционированного отбора. Когда отдельные потребители предпочитают подключение к газораспределительной сети без оплаты. Естественно, что все такие случаи, выявляемые специалистами ООО «Газпром Межрегионгаз Кемерово», становятся предметом расследования правоохранительных органов.

Однако, как отметил на пресс-конференции в прошлую среду **Владимир Рытенков**, заместитель генерального директора ООО «Газпром Межрегионгаз Кемерово», дело не только в экономическом ущербе, но и в том, что такие несанкционированные подключения ещё и очень опасны. Как для самих «потребителей», так и для окружающих. Известно, что один кубометр природного газа в случае утечки создает взрывоопасную смесь, которая при взрыве обладает мощностью эквивалентной 20 кг тротила. А гарантировать безопасное использование природного газа в быту можно только правильной процедурой подключения в системе газораспределения.

Само подключение производится по определенному алгоритму с разделением функций. Вначале абонент выбирает монтажную организацию, которая предлагает оборудование и выполняет проект. Затем проект согласовывается с газосервисной организацией, ООО «Газпром газораспределение Томск». Только после этого производится монтаж оборудования, и заключается договор на его обслуживание с газосервисной организацией. Когда такая подготовка проведена, необходимые документы предоставляются поставщику для заключения договора на поставку газа с ООО «Газпром Межрегионгаз Кемерово». И уже в итоге этого процесса производится пуск голубого топлива – специалисты ООО «Газпром межрегионгаз Кемерово» совместно с представителями ООО «Газпром газораспределение Томск» выезжают на точку подключения к газу. Последние отвечают за безопасный пуск газа, ООО «Газпром межрегионгаз Кемерово» ставит пломбу на счетчике учета газа. Как пояснил Владимир Рытенков, такой многоступенчатый порядок организации установлен неслучайно, он позволяет обеспечить безопасное подключение, избежать утечки и, соответственно, угроз отравления газа или пожара.

Пока незаконных подключений в Кузбассе не так много, как в остальной России, где было выявлено только за прошлый год 9,45 тыс. таких случаев, в том числе, 9,21 тыс. – физическими лицами (экономический ущерб – 72 млн рублей) и 235 случаев несанкционированного потребления газа юридическим лицами (ущерб – 71,34 млн рублей). Тем не менее, практика прошлого и только начавшегося 2012 года показывает, однако, что и в Кузбассе находятся нарушители. В прошлом году специалисты ООО «Газпром Межрегионгаз Кемерово» выявили 10 незаконных подключений, 9 нарушителей согласились возместить 180 тыс. рублей ущерба в досудебном порядке, одного гражданина по заявлению ООО «Газпром Межрегионгаз Кемерово» привлекли к административной ответственности по ст. ст. 9.11 КоАП РФ (нарушение правил пользования топливом) и оштрафовали на 500 рублей. Но процесс незаконных подключений продолжился и в этом году. С начала 2012 года их было выявлено еще 5. Все материалы, связанные с этими случаями хищения газа компания передала в правоохранительные органы, которые начали расследование. Один из граждан, произведших незаконное подключение, признал вину добровольно и выплатил 30 тыс рублей за принесенные убытки.



Незаконные подключения к газу, – считает Владимир Рытенков, – очень опасны. Как для самих «потребителей», так и для окружающих

Владимир Рытенков сообщил, что скрыть несанкционированный отбор газа сложно – специалисты компании регулярно проводят обходы газифицированных территорий. Именно во время них они замечают, как в том или ином домовладении, с которым нет договора на поставку, идет характерный пар, свидетельствующий о работе оборудования на газе. Если есть прямой доступ, контролеры удостоверяются на месте в своих предположениях, если нет, находят открытый кран на подводящей арматуре, и обращаются в газосервисную организацию с просьбой поставить заглушку. Потом материалы по таким подключениям передаются в правоохранительные органы. Помогает выявить такие «утечки» и анализ потребления газа в системе, который показывает, что на том или ином участке наблюдается перерасход.

По наблюдениям Владимира Рытенкова, в незаконных подключениях в Кузбассе замечены люди вполне обеспеченные, владельцы отдельных коттеджей, и, и судя по всему, соблазн не платить за газ появляется у них, когда они уже заказали монтаж оборудования по подаче газа в дом, а вот согласование проекта и подготовку договора на оплату производить не стали. Но избежать ответственности очень сложно, и за газ все равно придется заплатить.

ВАЛЕРИЙ ИГНАТЬЕВ:
« TELE2 УДЕРЖИВАЕТ СВОИ ПОЗИЦИИ НА РЫНКЕ КУЗБАССА»

В начале февраля в центральном доме художника (г. Москва) состоялась пресс-конференция, на которой топ-менеджеры Tele2 Россия рассказали об основных достижениях компании. Прибыль Tele2 (EBITDA) по результатам 2011 года составила 20,3 миллиарда рублей, впечатляющий прирост – 36%. Примечательно, что «старые регионы» (субъекты, где оператор работает 4-5 и более лет) сохранили и темпы роста выручки, и темпы прибыльности. В этих регионах прибыльность бизнеса в целом составила 49,5%. К таким регионам относится и Кузбасс. О том, как компании Tele2 Кемерово удается не только удерживать рынок, но и успешно развиваться в нем, мы попросили рассказать ***Регионального Управляющего Директор Tele2 Кемерово Валерия ИГНАТЬЕВА.***

– Валерий Александрович, как бы Вы охарактеризовали прошедший 2011 год для Вашей компании?

– Надо признать, год был тяжелым. В нашей отрасли по-другому уже и не может быть. Телекоммуникационный рынок всегда был высоко конкурентным и год от года становится всё жёстче. Работать на нём очень напряженно и интересно одновременно, потому что каждый из участников рынка нацелен на расширение своей доли на нём. А компании Tele2, в определённой степени, еще сложнее. Дело в том, что мы уверенно демонстрируем стремительный рост по всем показателям при сдержанном рынке, поэтому на нас зачастую фокусируют свое внимание и усилия конкуренты. Уже признан факт, что Tele2 является оператором №4 в стране. Чтобы достичь этого результата, пришлось приложить немалые усилия. Какие значимые события произошли на уровне Tele2 Россия? Пожалуй, самым главным событием прошлого года стало получение лицензий на оказание услуг связи стандарта GSM 1800 в Камчатском крае, Корякском округе, Чукотском автономном округе, Сахалинской, Магаданской и Еврейской автономной областях. Для осуществления централизованного управления новыми сетями образован макрорегион «Дальний Восток». Коммерческий запуск сети на Дальнем Востоке намечено осуществить уже в этом году. Кроме того, все тарифные предложения в регионах, в том числе и в Кузбассе, были сведены в единую линейку, хотя, конечно и с разной стоимостью услуг в зависимости от ситуации на рынке региона. Для малого и среднего бизнеса были запущены специальные корпоративные предложения.

– Как повлияло на Вашу работу в прошлом году изменение корпоративного стиля?

– Совершенно верно, в сентябре во всех компания Tele2 в России был дан старт смене корпоративного стиля, а не ребрендинг, как поспешили сообщить некоторые СМИ. При этом принципиально важно заметить, что главный посыл Tele2 рынку не изменился. Мы, как и раньше, стремимся предлагать услугу с наилучшим соотношением цена / качество. С одной стороны, мы остаемся дискаунтером, оператором со стратегией низких цен. С другой стороны, мы уделяем большое внимание качеству связи. При этом новый фирменный стиль Tele2 несет в себе больше качества, европейскости, современности. Известно, что восприятие любой компании зависит от множества факторов: не только технического совершенства самой услуги, но и высоких стандартов обслуживания, коммуникации, внешнего вида салонов. Мы надеемся, что наш новый салон также будет подчеркивать, что Tele2 – качественный оператор.

– Когда салоны связи Tele2 будут приведены к новому корпоративному стилю в Кузбассе?

– В течение 2012 года все точки продаж в Кузбассе будут приведены к единому стилю оформления – как мобильные модули, так и монобрендовые салоны. После реализации всех наших планов Tele2 окончательно предстанет на кузбасском рынке как стильный, по-настоящему европейский, шведский оператор. Сегодня мы уже начали переформатирование центров продаж Tele2. Этот процесс пока только на старте, первый центр в новом формате открываем в феврале в Новокузнецке, а в течение первого квартала откроем ещё шесть. Перебрендирование большей части монобрендовых салонов и мобильных модулей мы планируем осуществить в течение первой половины этого года.

– Помимо внешнего вида, что изменилось в работе Tele2 для ваших абонентов?

– С сентября 2011 года, как я уже и сказал, полностью сменилась тарифная линейка компании, тарифы стали более прозрачными, предсказуемыми, более понятными. Поменялся стиль продвижения наших услуг на рынке, стиль рекламы. Герои остались прежними, но теперь они не «гангстеры». Так, например, один из главных героев Тони – стал настоящим промоутером в мире шоу-бизнеса, который в своей работе руководствуется нашим новым слоганом: «С умом дешевле».

– Оправдывают ли себя монобрендовые центры продаж?

– Вполне. Их услугами пользуются не только для первого подключения, но и для того, чтобы получить консультацию, задать вопросы по новым тарифным планам и услугам, заказать детализацию счёта, наконец, пополнить баланс без дополнительной комиссии. Не редки случаи, когда абоненты едут через весь город за помощью именно в тот центр, в котором подключались, приобретали телефон. Мультибрэндовые салоны и небольшие точки продаж нужны, в первую очередь, для получения поддержки в режиме шаговой доступности. Мы ощущаем потребность абонентов в дополнительной поддержке. К примеру, 80% пользователей мобильной связи не знают своего тарифного плана. Особенно когда пользуются им много лет. Просто забывают его. Мы за этим следим, мониторим, так сказать, сколько абонентов у нас находится на том или ином тарифном плане.

– Зачем?

– Как ни странно это звучит, чтобы предложить им в какой-то момент более выгодный тариф. Когда люди пользуются уже сильно устаревшими тарифами, мы вообще идем на принудительную их замену, уведомляем абонентов, что их тариф устарел, и больше не действует, и предлагаем современные, более выгодные тарифные планы. Мы не заинтересованы в том, чтобы люди пользовались нашей связью на условиях менее выгодных, чем мы можем предложить.

– Насколько выросла ваша дилерская сеть за последний год?

– В целом по области у нас уже более тысячи торговых точек различных форматов. Наша стратегия – это не дворцы связи, а салоны шаговой доступности. Их должно быть столько, чтобы наши текущие и потенциальные абоненты не испытывали никаких неудобств и могли подключиться к Tele2 практически везде. С 2011 года приобрести SIM-карт Tele2 стало возможным на почте и даже в газетных киосках.

– Велась ли работа в 2011 году, направленная на развитие сети, улучшения ее качества?

– В октябре агентство TelecomDaily из Санкт-Петербурга провело в столице Кузбасса тест-драйв радиопокрытия всех сотовых операторов. Tele2 показал хороший результат в рамках этого первого независимого исследования качества связи. По стабильности соединений Tele2 оказался на первом месте, разделив его еще с одним оператором. Также один из первых результатов европейский оператор показал и по качеству передачи данных. Я думаю, результаты независимого исследования – лучшее доказательство качества наших услуг. Могу только добавить, что мы стараемся никогда не останавливаться на достигнутом – в прошедшем году были построены и запущены в эксплуатацию более 60 объектов сетевой инфраструктуры, которые позволили существенно увеличить производительность сети. Компания обеспечила покрытие сети в 15 населенных пунктах, на территории которых проживает порядка 18000 человек. Качество нашей связи, нашего бренда в целом, мы постоянно подтверждаем. Кстати, в этом году мы получили еще одну важную для нас награду. По итогам 2011 года мы стали лауреатами федерального конкурса «100 лучших товаров России».

– Что Вы можете сказать о сегодняшних позициях Tele2 на кузбасском рынке?

–Если коротко, мы свои позиции удерживаем. И это ровно та задача, которую ставит перед нами «материнская» компания. Нужно понимать, что на таком молодом и динамичном рынке как телекоммуникационный, Tele2 Кемерово – уже «старый» оператор, работающий на рынке уже более 15 лет. И для нас важно сохранять завоеванные позиции. И при этом мы не останавливаемся в развитии, продолжаем расти, расширяем сеть покрытия, заходим в новые населенные пункты.

«Авант-ПАРТНЕР» и Клуб Молодого предпринимателя, созданный на базе Городского Бизнес-инкубатора объявляют о запуске совместного проекта –

«ОТКРЫТЫЕ МАСТЕР-КЛАССЫ ОТ И ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»

Многим предпринимателям часто не хватает времени и сил, чтобы досконально обдумать и решить, казалось бы, насущные для своего бизнеса вопросы: Кто именно моя целевая аудитория? По каким параметрам лучше проводить сегментацию? Какие инструменты продвижения и продаж для данной аудитории наиболее адекватны? Как подбирать команду, сотрудников? И многие, многие другие. Хотя, казалось бы, поток информации на эти темы превосходит все мыслимые объёмы. А если, вроде бы, решение какое-то есть, то постоянно гложут сомнения в эффективности выбранного пути.

Мы далеки от мысли, что есть «волшебная таблетка» на все случаи жизни. И существуют общие правильные и неправильные решения. Но считаем, что обсуждение многих вопросов в кругу профессионалов-практиков со схожими проблемами, позволяет более адекватно оценить собственные действия, посмотрев на них под другим углом зрения.

Приглашаем всех, кому есть, что обсудить и чем поделиться с коллегами предпринимателями, присоединиться к проекту.

Все вопросы можно задать по e-mail: editor@avant-partner.ru **Даты и темы встреч – на сайтах: http://avant-partner.ru, http://studbi.ru**

БОРОТЬСЯ ЗА ЗДОРОВЫЙ РЕСУРС

БЛИЦОПРОС

Что делает руководство вашей компании для улучшения здоровья сотрудников?

Наталья Цыбарева, специалист ООО «Доминант Тренд»:

– Каждому поступающему на работу выдаётся полис добровольного медицинского страхования. Он даёт возможность выбирать необходимое тебе медицинское учреждение. Полис включает бесплатные услуги, как при амбулаторном режиме, так и для лечения в стационаре – при необходимых показаниях, разумеется. Надо сказать, такие случаи были, и люди получали дорогостоящую медицинскую помощь. Конечно, каждый пользуется полисом ДМС по-разному, в зависимости от состояния здоровья. Но у всех есть уверенность в гарантированных медуслугах расширенного спектра. Это помогает ещё и предупреждать болезни.

Василий Першин, слесарь механосборочных работ ОАО «Кемеровский завод средств безопасности»:

– На нашем заводе о здоровье трудящихся действительно заботятся. В наших цехах смонтированы специальные «беспылевые» полы, а это очень актуально для нашего производства. Вот, уже много лет подряд всем работникам завода оформляют полисы добровольного медицинского страхования. Программа называется «Комплексная медицинская помощь», и по ней мы получаем бесплатные услуги, которые не предусмотрены обыкновенным медицинским полисом. Есть возможность приобрести полисы ДМС и для членов семьи – за плату, но по льготным ценам. Ежегодно всех желающих прививают от гриппа. Ну, а кроме того, тем, кому требуются дорогостоящие лекарства, завод оказывает материальную помощь на их приобретение. Раньше руководство бесплатно выдавало абонементы в бассейн. Но это не прижилось – людям просто не хватает времени на это.

Ирина Лернер, начальник отдела ООО «Электра»:

– Вообще, надо сказать, что у нас подобрался очень здоровый коллектив, люди редко болеют. Может быть, потому, что большинство сотрудников молодые – средний возраст в компании – 25 лет. Но, несмотря на это, многое делается. В компании для сотрудников работает своя столовая, где готовят здоровую и вкусную пищу. Неоднократно предлагались абонементы для занятий плаванием. Также, для тех, кому это нужно, предусмотрено дополнительное медицинское страхование. Договор заключается на очень удобных условиях: оплату полиса компания делит с сотрудником пополам, но с последнего деньги берутся в рассрочку – ежемесячно. Получается практически незаметно для бюджета. Все желающие пользуются этим.

Надежда Третьяк, кладовщик-контролёр ООО «Машзавод БАСК»:

– Руководство нашего предприятия каждый год предлагает всем желающим работникам путевки на санаторно-курортное лечение. Стоимость путевки оплачивается 50/50, то есть, предприятие и работник – пополам. Отдохнуть и оздоровиться в летнее время в санаториях могут не только сами работники, но и наши дети – в лагерях отдыха. А в качестве поддержания не только здоровья, но и бодрого духа, хорошего настроения все желающие посещают бассейн Кировского района Кемерово, где каждую субботу за счёт предприятия оплачивается дорожка для плавания.

Анна Сельская, специалист по страхованию СМО «Сибирь»:

– Естественно, все наши сотрудники имеют полисы ДМС – с очень большими страховыми гарантиями. Лично я не так часто пользуюсь этим, но знаю, что многим услуги добровольного страхования очень помогают. Наша компания, заботясь о здоровье своих сотрудников, всегда пропагандировала занятия спортом. Самым интересным спортивным мероприятием для всех нас является ежегодная спартакиада «Здоровый образ жизни». В ней принимают участие более 200 человек – как сотрудники, так и члены их семей, а соревнования проходят по нескольким видам спорта. Я считаю, что это поднимает роль спорта для каждого и, в результате положительно отражается на укреплении здоровья всех наших сотрудников.

Окончание. Начало на стр. 6

выявляя профзаболевание на более ранней стадии. Что, объективно, увеличивает количество выявленных заболеваний», – поясняет он. Последний из факторов – снижение лояльности к предприятию со стороны работников. «Можно как угодно оценивать это фактор, но он, бесспорно, имеет место. Уговоры, что выявленные профзаболевания снижают показатели предприятия, больше не имеют никакого значения, – считает Сергей Ермаков. – Работники гораздо более активно начали самостоятельно обращаться в профцентры для установления наличия профзаболевания».

Говоря в целом о заболеваемости, он отмечает, что анализ «общей» непрофессиональной заболеваемости на предприятиях, входящих в структуру ГМПР, говорит о постепенном росте количества болеющих работников. По его данным, на горных предприятиях количество больничных листов на 100 работников составляет 120-140 в год (т.е. больны практически все работники), на металлургических предприятиях – 70-100 работников из 100 уходят на больничный. «Особый показатель – смерть от заболевания на рабочем месте. В начале 2000 годов такие случаи фиксировались крайне редко, 1-3 в год. В настоящее время количество смертей от заболевания сопоставимо со смертельным травматизмом, а отдельные периоды превышает количество смертельных травм в 2-3 раза», – рассказывает он, добавляя, что «если раньше умирали люди, как правило, пенсионного возраста, то сейчас сорокалетние мужчины вовсе не редкость».

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ

Если говорить о направлениях работы компаний по сохранению кадрового ресурса, то можно выделить несколько основных блоков. Во-первых, это поддержание и совершенствование рабочего места (пространства), включающее, в том числе и обновление производственных мощностей. «Новая

Сергей Лопатин, начальник управления охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Южный Кузбасс»

техника (проходческие и добычные комбайны, буровые станки и т. п.) имеют средства пылеподавления, шумо- и виброизоляцию, – рассказывает директор по работе с персоналом компании «Северный Кузбасс». – Так что надеемся, у молодого поколения шахтёров, пришедшего на производство в последние годы, будет значительно меньше заболеваний, связанных с такими вредными производственными факторами как угольная пыль, вибрация, шум».

На эти же цели направлено и обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты и спецодеждой. Как отмечает он, при подборе одежды учитываются такие параметры, как качество ткани, удобство, тепло. «Несколько лет назад, например, мы стали заказывать рабочие брюки и комбинезоны с вшитыми профилактическими поясами для предупреждения заболеваний позвоночника», – рассказывает Виталий Шалыгин.

Второе направление – медицинское, включающее в себя профилактику и оздоровление работников в медучреждениях и здравницах региона или за его пределами. Особая роль здесь отводится собственным здравпунктам. Причём, по словам представителя угольной компании, в их задачу сегодня входит не только первая помощь и предсменные осмотры, но и профилактическая работа. Так, как рассказывает начальник управления социального развития ОАО «Южный Кузбасс» **Виктор Байшев**, сегодня медпункты компании предлагают физиолечение, стоматологическую помощь, здесь же можно сделать внутривенные и внутримышечные инъекции, измерить температуру и давление, получить консультацию специалиста и сделать прививку от клещевого энцефалита и гриппа.

РЕШАЮЩИЕ МЕДОСМОТРЫ

Безусловно, в вопросах предупреждения профзаболеваний не последнюю, а может быть и первоочередную роль играют периодические медосмотры, причём компании расширяют перечень врачей, которых работнику предстоит пройти. По словам Владимира Макиенко, «Химпром» ежегодный медосмотр дополнил диспансеризацией. «Это позволило расширить список лиц, получающих диспансерное наблюдение, в том числе по социально-значимым заболеваниям (артериальная гипертензия, сахарный диабет), – уточняет он. – Под особым контролем находятся работники, отнесенные по итогам профосмотра к группе риска, им проводятся профилактические курсы лечения за счёт средств предприятия». Кроме того, как считает начальник управления охраны труда и промышленной безопасности ОАО «Южный Кузбасс» **Сергей Лопатин**, на эффективности медосмотра (то есть предупреждения возможных профессиональных и общих заболеваний) сказывается качественный мониторинг здоровья на предприятии, в частности создание индивидуального паспорта здоровья работника. «Это позволит не только получить более полную информацию о состоянии здоровья сотрудника, подвергаемого воздействию вредных факторов, и назначать более подходящую ему программу реабилитации, но и контролировать ее выполнение», – поясняет он.

Виктор Байшев, начальник управления социального развития ОАО «Южный Кузбасс»

Если говорить о качестве проводимых медосмотров, то, по словам Сергея Ермакова, «оно объективно возросло». «Проведение их специализированными медучреждениями значительно улучшило ситуацию», – говорит он. Однако, по его мнению, остаётся проблема проведения медосмотров небольшими предприятиями. «Они к проведению медосмотров вообще относятся очень спокойно. Федеральный закон «О защите прав юридических лиц...» позволяет не бояться проверок (конечно, при отсутствии жалоб работников) в течение 3-х лет. Затем можно изменить наименование предприятия и начать всё сначала», – комментирует он. По его мнению, единственное препятствие на пути таких работодателей – профсоюз. Так, по результатам последних проверок ГМПР направлены представления в государственную инспекцию о привлечении к административной ответственности руководителей 2 предприятий за непроведение периодического медосмотра.

ДМС В ПОМОЩЬ

Чтобы расширить возможности лечения и профилактики крупные предприятия предлагают своим работника полисы ДМС. Так, по словам Веры Тумановой, он включает в себя такие направления, как амбулаторно-поликлиническую и стационарную помощь, диагностические исследования, восстановительную терапию и другое. «Мы планируем принять сотрудников профильными медицинскими специалистами непосредственно на территории предприятия в рамках программ ДМС», – добавляет она. Причём, предлагая полис ДМС, компания частично берёт на себя оплату страхового взноса. «Работники имеют возможность также застраховать родственников за свой счёт, но по тем же тарифам», – добавляет представитель «Химпрома». По словам Виктора Байшева, программа ДМС «Южного Кузбасса» включает и приобретение медикаментов в некоторых аптеках – со скидкой 40 или 60% в пределах страховой суммы. «В 2011 году страховая сумма на каждого застрахованного составляла до 55 тыс. рублей в год, в 2012 году максимальная страховая сумма возросла до 63 тысяч», – комментирует он.

Между тем, если говорить о популярности данного вида страхования среди работодателей, то, как уточняет Сергей Ермаков, ДМС существует лишь на крупных предприятиях. «Пакет услуг для основной части работников невелик с суммой ответственности страховщика примерно 100 тыс. рублей. Оплата полиса ДМС долевая работником и работодателем. Причём последние

По данным Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России, доля сотрудников горных, металлургических и сервисных компаний, работающих во вредных и опасных условиях труда составляет около 72% всего персонала. На конец 2011 года общая численность работников предприятий, входящих в структуру Кемеровской ТПО ГМПР, составляла 54 300 чел.

застрахованы отдельно. Небольшие предприятия вопрос о ДМС рассматривать отказываются», – рассказывает он. Кстати, каждый коллективный договор крупного предприятия, входящего в структуру ГМПР, содержит Соглашение с профсоюзным комитетом по охране труда, которое предусматривает комплекс мероприятий по улучшению условий работы. «Стоимость такого Соглашения составляет не один десяток миллионов рублей. Горняки вот уже более 5 лет отдельным приложением включают в коллективный договор программу «Здоровье». В целом, программа выполняется, – говорит инспектор. – Что касается небольших, в основном сервисных предприятий, оказывающих услуги горнодобывающим и металлургическим предприятиям, здесь ситуация гораздо сложнее: соглашения по охране труда куцые, либо их вообще нет. Работодатели ограничиваются разделом «охрана труда» в коллективном договоре, где, в основном, указаны стандартные требования Трудового кодекса и предпочитают не связывать себя обязательствами по улучшению условий труда».

Ольга Бычкова

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ РАБОТНИКОВ

КАК ОСНОВА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА СОВРЕМЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

Стремительное движение жизни вперед, к созданию высокоиндустриального общества, оснащенного современными сложнейшими достижениями науки и техники, помимо очевидных благ для человека таит в себе повышенную нагрузку на человеческий организм. Особенно опасно ежедневное, многолетнее воздействие различных опасных и вредных факторов производства, что грозит не только нарушением здоровья работника, но и высоким риском различных аварий и человеческими жертвами.

ЦЕНТР МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ «МЕДПРОФ» предлагает организациям и предприятиям проведение предварительных и периодических медицинских осмотров сотрудников, предрейсовых осмотров водителей, проведение диспансеризации работающих, оформление любых медицинских справок (на вождение, оформление лицензии на оружие, учебу, санитарных книжек, санаторно-курортных карт).

Центр оснащен всем необходимым медицинским оборудованием, имеет штат высококвалифицированных сотрудников (в Центре работают более 20-ти врачей различных специальностей), имеющих специальное обучение для проведения профилактических осмотров, включая специалистов по психиатрии и наркологии.

Просим обратить внимание руководителей и специалистов по охране труда и промышленной безопасности на то, что с 1 января 2012 года вступает в силу Приказ Минздравсоцразвития России № 302н от 12 апреля 2011 года, «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические осмотры», в котором указано, что с 1 января 2012 года утрачивают силу приказ Министерства Здравоохранения РФ от 14 марта 1996 года № 90, приказ МЗ РФ от 16 августа 2004 года № 83.

Согласно новому приказу участие врача-психиатра и врача-нарколога, при прохождении предварительных и периодических осмотров является обязательным для всех категорий обследуемых.

Медицинский центр «Медпроф» имеет соответствующие лицензии по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров, экспертизе профпатологии, а также по психиатрии и наркологии. Медицинская комиссия работает полный рабочий день, проводит все необходимые лабораторные и функциональные обследования. Забор анализов проводится в течение всего рабочего дня. Также наши специалисты (вся медицинская комиссия) выезжают на промышленные предприятия, где без отрыва от производства проводят медосмотры с полным спектром как функциональных исследований (ЭКГ, ЭЭГ, УЗИ, маммография и др.), так и забором анализов.

Те работодатели, кто уже обращался в Медицинский центр подтвердят : здесь нет очередей! Медицинский осмотр можно пройти в течение часа !

ЦЕНТР МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ приглашает все организации и предприятия города и области к сотрудничеству в проведении диспансеризации работников или проведении предварительных и периодических осмотров.

МЕДПРОФ

г. Кемерово, ул. Терешковой, д. 20 телефон (3842) 347-048

ЦЕНТР МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ! БЫСТРО! УДОБНО! ПРОФЕССИОНАЛЬНО! БЕРЕГИТЕ СВОЕ ВРЕМЯ!

ВЯЧЕСЛАВ ЛОЗИНГ:

«ГЛАВНОЕ – НАУЧИТЬ ДЕЙСТВИЮ, А НЕ УМЕНИЮ ПЕРЕСКАЗАТЬ ЗНАНИЕ, КОТОРОЕ ТЫ НЕ ЗНАЕШЬ КАК ИСПОЛЬЗОВАТЬ»

Вопросы о проблемах и реформе образования сегодня не обсуждают только ленивые. С одной стороны, кадровый голод, который душит многие предприятия, и они, в свою очередь, решают эту проблему исходя из собственного видения ситуации и имеющихся у них ресурсов, вплоть до того, что строят работу уже не только с вузами и ссузами, но и со средней школой. С другой, практически в каждой семье в нашей стране есть кто-нибудь, кто так или иначе связан с образовательной сферой – учится сам, учится ребенок, или работает в ней. Недаром последнее обсуждение стандартов средней школы выплеснулось далеко за пределы профессионального сообщества, вызвав ожесточенные споры между противниками и сторонниками новой системы. И главный аргумент тех, кто против, то что этой реформой, мы окончательно понижаем культурный уровень населения страны, скатываясь к небольшому набору обязательных предметов, который не позволяет сделать «социальный прорыв». Таким образом, общество у нас окончательно расколется на тех, кто может себе позволить «приличное образование» и тех, кто будет не в состоянии за него заплатить.

Об этих проблемах в частности, о реформе и об образовании вообще, мы беседуем директором образовательного комплекса «Гимназия №42» Вячеславом ЛОЗИНГОМ, который обо всех этих вопросах знает не понаслышке, и занимается «реформой образования» уже почти три десятка лет.

– Вячеслав Рудольфович, скажите, а что вы сами вкладываете в понятие – образованный человек?

– Давайте разделим «образование» и «образование». Для большинства образование – это посещение школы, прохождение учебной программы в школе, вузе и т. д., – получение «корочки». Изучение учебного материала приравнивается к получению образования. Что есть образование по существу? Что делает человека образованным и в дальнейшем – успешным?

В новом государственном образовательном стандарте очень чётко сформулировано, что есть личностные, метапредметные и предметные образовательные результаты. Принципиальное отличие нынешнего подхода от предыдущего – это добавление в стандарт личностных и метапредметных образовательных результатов. Если мы говорим о личностных результатах, то это результаты духовного становления человека. Они не проверяемы, по крайней в мере, впрямую. Это уровень развития личности. Но этот уровень наблюдаем и понятен. Например, приходит специалист на работу, которая достаточно отличается от его предыдущей работы, то есть навыка делать новую работу у него нет, или он недостаточен. И для того, чтобы выполнять трудовые операции, его нужно учить, а у него такой готовности нет. Вот готовность и способность к дальнейшему обучению – это личностное. Теперь развитие этих личностных качеств формулируется как задача школьного образования.

Второй момент – это развитие мыслительных, коммуникативных и деятельностных способностей, которые в федеральном стандарте имеют название метапредметные. То, что определяет собственно человека. Потому что если у человека сформированы логические операции, то соответственно многие профессиональные функции он выполнить может. Он может не знать предмета, но совершить правильные действия по изучению предмета и решению стоящих перед ним задач он может.

Знание предмета не всегда позволяет делать многие необходимые действия. А что позволяет человеку достигнуть результата в определенных действиях? Способность понимать основания собственных действий и действия других. Ставить цели и находить решение. Вот это всё и есть главное в новом федеральном стандарте. Этому и нужно учить школьников, в том числе через учебные предметы.

Образованный человек – это человек, овладевший личностными, метапредпредметными и предметными знаниями. В отличие от просто хорошо усвоенного предметного знания.

– Основное возражение и недовольство новым стандартом, как раз и вызывает опасение того, что из школ уйдёт предметное знание, которое, по мнению многих, и позволяло развивать то, что сейчас называют «метапредметными знаниями». Например, такие предметы, как математика и литература. И это предметное знание ничем не будет заменено. Ведь, если предметное знание всё-таки проверить можно, то механизмов проверки результатов овладения личностными и метапредметными знаниями нет.

– Да, это самая серьёзная претензия к новому стандарту – нет механизмов проверки личностных результатов и соответственно механизмов их реализации. Механизм проверки метапредметных умений есть, но он малопонятен педагогам и сложен для применения на уроках. Я участвовал в разработке стандарта, самого подхода. Идеология стандарта абсолютна правильна. Но дальнейшая проработка не сделана. Поэтому перехода не случилось. ЕГЭ и ГИА, как поверяли, так и проверяют предметную подготовку школьников. Следовательно, если самого учителя проверяют, как знает ребенок предмет, то он будет учить только этому. Так как всё остальное не проверяют и не оценивают, и уровень его оплаты труда от этого не зависит. Механизмов проверки нет.

Каждый эти механизмы проверки выдумывает сам. Так как наша школа давно работает в этой идеологии, мы сумели наработать определённые механизмы. Сказать, что они у нас полностью сделаны, нельзя. Это большая работа: сложная и продолжительная во времени, но этим нужно заниматься.

Механизмы реализации – это технология, т.е. чтобы получить запланированный результат нужно сделать первое, второе и т. д. Современная образовательная технология, которой пользуются все или почти все учителя, не позволяет достичь личностных и метапредметных результатов зафиксированных в федеральном стандарте. Она до этого не позволяла, сегодня не позволяет, и завтра не будет позволять. Ещё один момент, в институте повышения квалификации учителей наши педагоги слышат такие тексты: «Новый стандарт – это просто новый набор красивых слов, поэтому вы как работали, так и работайте». При таком подходе никто и никогда не будет реализовывать новый стандарт.

А ведь главное – научить действию, а не умению пересказать знание, которое ты не знаешь как использовать. У нас же в основном проверяют умение рассказать, как это нужно сделать. Поэтому получается, что дети не знают математику, историю, литературу и т.д., они умеют пересказывать учебник. Они много «знают», они делать не умеют. Профессиональное образование у нас стало хуже именно по этой причине. Перестали учить профессиональному действию. Поэтому все жалуются на кадровый голод.

– Но страшит также всеобщая безграмотность. Отсюда, наверное, такое общественное возмущение новым стандартом.

– Сегодня у одиннадцатиклассника 16 обязательных предметов. Новый федеральный стандарт предполагал 7 предметов обязательных, а остальные по выбору, в том смысле, что можно и не выбирать. Из семи три – обязательные, а дальше в эти 7 можно выбрать предметы, которые тебе нужны. Общественность в лице учителей и руководителей школ застопорило принятие этих стандартов. Дальше была большая дискуссия, в результате которой мы вернулись к варианту, когда обязательных предметов очень много. Но если ребёнок собирается связать свою жизнь с отраслью, где важна математика, он выберет математику в 10-11 классах, если нет, то не выберет.

– И останется без математики… а она всё-таки «ум в порядок приводит»…

– По этой логике в вузе также нужно ввести обязательную математику, независимо от факультета. Вы поймите, с 1 по 9 класс – эти все предметы есть в полном объёме, а два последних года обучения в школе должны быть профильными. Сегодня ребёнок заканчивает 9 классов в 16 лет, школу – в 18, к этому времени он должен хоть как-то определиться со своим будущим.

А что касается общественного возмущения... Для того, чтобы обсуждать что-то нужно понимать предмет обсуждения, понимать разницу между одним способом обучения и другим. Например, давайте спросим у меня про современную архитектуру. У меня есть мнение и предпочтения. Мне что-то нравится, а что-то нет. Но какое это отношение имеет к профессиональному грамотному обсуждению вопроса?

– Но у нас тогда получается, что каждый этап обучения – это подготовка к следующему. А как же «гармонично развитая личность»?

– Выделяют три больших возрастных этапа: дошкольный возраст, школьный и вузовский. В каждом из этих возрастных этапов выделяют ещё и возрастные периоды. Детский сад можно разделить на два больших периода: до 3-х лет и с 3 до 7. Школа: начальная – 4 года, основная – 5 лет, и старшая – 2 года. Вуз – бакалавриат и магистратура. У каждого этапа есть свои задачи, которые могут и должны решаться только в этом возрасте.

Окончание на стр. 14

Альфа-Банк
генеральный партнер

ВЫБЕРЕМ САМЫХ ДОСТОЙНЫХ!

2012 год – год десятилетия Группы изданий «Авант». Сегодня группа изданий включает в себя – Областной экономический еженедельник «Авант-ПАРТНЕР», Деловой альманах «Авант-ПАРТНЕР Рейтинг», Бизнес-портал Кузбасса.

В честь своего десятилетия редакция группы изданий запускает новый проект – ежегодную премию «АвантПерсона».

Выбор Лауреатов премии проходит по следующим этапам: опрос читателей и партнеров «Аванта», составление редакцией шорт-листа, на основании этого опроса, голосование на сайте Бизнес-портала Кузбасса и оценка экспертной комиссии. В этом году лауреатов будут выбирать по номинациям:

Топ-менеджер, Предприниматель, Компания.

По результатам первого этапа, в ходе которого было опрошено и проанкетировано более 100 представителей кузбасского бизнеса (из них 29,9% – собственники компаний, 26,2% – руководители высшего звена), были составлены три шорт-листа по каждой из номинаций.

Для окончательного выбора победителей, списки номинантов будут опубликованы на сайте Бизнес-портала Кузбасса для Интернет-голосования и разосланы Экспертному совету премии, в который входят представители законодательной и исполнительной власти Кузбасса, общественных и некоммерческих организаций бизнеса Кузбасса и СМИ.

Сегодня мы представляем некоторых из наших номинантов.

С полными списками можно ознакомиться и проголосовать за самых достойных на сайте ***www.avant-partner-ru****.*

ПРЕДСТАВЛЯЕМ НОМИНАНТОВ «АВАНТПЕРСОНЫ»

«Авант-ПАРТНЕР» попросил ответить топ-менеджеров и предпринимателей, вошедших в шорт-лист, на вопросы:

1. Какие события в экономике страны, региона, отрасли, компании за последнее время были для Вас наиболее значимыми?

2. Кого бы Вы отметили из руководителей кузбасского бизнеса, предпринимателей? Почему?

3. Какими качествами, на Ваш взгляд, должен обладать современный руководитель, чтобы добиваться успеха?

Андрей Бобров, территориальный директор по Сибирскому Федеральному Округу ОАО «СОГАЗ»

Родился 29 января1977 года в городе Галиче Костромской области. Образование: Международная академия предпринимательства (Москва); Международный институт менеджмента ЛИНК (Москва). В страховании 10 лет. В СК «Росгосстрах» работал на руководстве филиалов Костромской области, Калининградской области, Республика Карелия. С октября 2009 года – директор филиала ООО «Росгосстрах» в Кемеровской области. С января 2012 года – ОАО «СОГАЗ», территориальный директор по Сибирскому Федеральному Округу.

1. Экономика страны слишком политизирована, по причине прошедших и будущих выборов. На данном этапе сложно оценить экономику в чистом виде. Я думаю, многое покажет второе полугодие 2012 года

2. В последнее время в страховой отрасли было введено ряд кардинальных изменений на законодательном уровне, требования к минимальному размеру уставных капиталов страховых компаний, введение закона об обязательном страховании опасных производственных объектах, изменение в процедуре прохождения технического осмотра ТС и много другое. Оценка нововведений будет происходить в течение всего 2012 года

Из кузбасских предпринимателей хотелось бы отметить Лысенко Игоря Юрьевича. Руководитель, у которого есть своя система управления, которой он постоянно придерживается, настраивая её под реалии сегодняшнего дня, в тоже время, не отходя от основных принятых им принципов. Умеет принимать сложные и непопулярные решения для дальнейшего развития бизнеса.

3. А основные качества – это уметь использовать состояние рынка на пользу своему бизнесу, в каком бы состоянии не находилась экономика. Уметь не только принимать решения, но и доводить до конца начатое. Уметь формировать вокруг себя команду профессионалов и не бояться работать с людьми умнее себя. Качеств очень много и соответствовать многим из них не каждому под силу.

Андрей Торик, президент группы компаний Стройкомплект

40 лет. Работает с 14 лет, в 1994 году окончил Кузбасский государственный технический университет по специальности «Горные машины и оборудование». В 1998 году основал компанию «Стройкомплект». Сегодня под управлением группы компаний Стройкомплект, находится розничная сеть «Большой ремонт», базы строительной комплектации и салон premium-класса.

1. Так как в нашей стране политические изменения непосредственно связаны с экономическими, то, на мой взгляд, самым заметным событием 2011 года стали прошедшие в декабре выборы депутатов в Государственную Думу и та реакция, которую они вызвали в обществе. Очевидно, что людей думающих и людей с высокой гражданской позицией стало больше. Мне импонирует тот факт, что значительная часть общества не равнодушно относится к тому, что происходит! Хочется жить в обществе высокоинтеллектуальных и рефлексирующих людей.

2. Мне искренне нравится Василий Бочкарев, директор ООО «Финансовая компания «Интеллект-Капитал», председатель кемеровского отделения АМПР. Дело в том, что у меня вызывают особое уважение люди, которые, во-первых, всего добились сами, собственной головой, а во-вторых, несмотря на достигнутые высоты, остаются простыми в общении и у них не сносит крышу от «звездности». Василию я желаю успехов.

3. В текущих реалиях он должен быть порядочным, коммуникабельным, ответственным и человеком с активной жизненной позицией, который «горит» своим делом.

Вадим Севастьянов, директор Кузбасского регионального отделения Сибирского филиала ОАО «МегаФон»

Родился в Приморском крае. Несколько лет прожил в Калининградской области, откуда по рекомендации знакомого поехал поступать в Кемеровское высшее военное командное училище связи (КВВКУС). После учёбы служил в Германии, затем в Киеве и Санкт-Петербурге. В начале 90х гг. вернулся в Кемерово. Почти 10 лет работал в «Кузбассэнерго». В 2003 году возглавил Кузбасское региональное отделение Сибирского филиала ОАО «МегаФон».

1. Хочется отметить особо, что рынок телекоммуникаций – одна из тех немногих сфер, которая, ни смотря на кризисные явления в экономике, – развивалась в это время довольно динамично. Кузбасское региональное отделение компании «МегаФон» инвестировало в регион не меньше, чем в предыдущие годы. Мы создали мощную Сеть Третьего поколения, обеспечили сигналом отдалённые от центра населённые пункты. Связь появилась там, где раньше её не было вовсе. А нашими услугами по передаче данных (мобильным Интернетом) стали пользоваться в два раза больше абонентов. Согласитесь, не каждая отрасль может похвастаться такими темпами развития!

2. Я бы отметил «Сибирский деловой союз». Они успешны, стремительно развивают свой бизнес, у них сплочённая команда. Они уделяют большое внимание социально-экономическому развитию региона. Открывают разрезы, строят жильё, спортивные комплексы. Тесную связь со спортом поддерживает и «МегаФон». Так что мы близки по духу! Кстати, в 2011 году «СДС» стали корпоративными клиентами компании «МегаФон». На мой взгляд, это яркий пример сотрудничества двух сильных и надёжных партнёров.

3. На мой взгляд, современный руководитель, прежде всего, должен обладать качествами лидера – вести людей за собой, формировать успешную команду, создавать своим сотрудникам здоровую среду для личностного роста и профессионального развития, каждый день нацеливать их на достижение высоких результатов! Кроме того, руководителю необходимо уметь не только слушать, но и слышать своих подчинённых. И тогда у всех будет ощущение сопричастности к большому общему Делу!

Сергей Муравьев, генеральный директор ОАО «Кузбасский технопарк»

Родился 27 июня 1955 года в городе Прокопьевске. В 1980 году с отличием закончил Кузбасский политехнический институт (ныне – КузГТУ) и был принят ассистентом на кафедру «Технология машиностроения» этого института. С 1984 по 1988 год учился в очной аспирантуре Ленинградского института точной механики и оптики. В 1989 году в Московском станкоинструментальном институте (Стинкин) защитил кандидатскую диссертацию. С 1989 по 1996 год работал в Кузбасском политехническом институте ассистентом, старшим преподавателем, доцентом, заместителем декана. С 1996 по 2007 год работал первым проректором Кемеровского института (филиала) Российского государственного торгово-экономического университета (РГТЭУ). С 2007 по 2010 год – заместителем губернатора Кемеровской области (по образованию, науке, молодежной политики и культуре). С 2010 по настоящее время – генеральный директор ОАО «Кузбасский технопарк». Женат, две взрослые дочери, один внук.

1. Страна практически вышла на докризисный уровень производства и у неё есть еще немного времени для подготовки к экономическим трудностям. Экономика региона показала невероятную скорость реакции на возрастающий спрос – добыли рекордное количество угля. НО, мало продвинулись в диверсификации экономики региона.

Событием для ОАО «Кузбасский технопарк», считаю, стало завершение очередного этапа развития материальной базы – ввод в эксплуатацию офисного здания. Теперь у технопарка появилась возможность реализовывать несколько неотъемлемых функций: льготное обеспечение инновационных компаний офисными помещениями, концентрированное предоставление услуг по продвижению инновационных проектов (бизнес планирование, ведение учета, маркетинг, правовое сопровождение, реклама, выставочная деятельность, реализация обучающих программ), создание благоприятной среды для всех участников инновационного процесса. Менее чем за год новое здание превратилось в эпицентр инноватики в Кузбассе – проведено около сотни мероприятий различного уровня, в которых приняли участие несколько тысяч человек.

2. Из крупного бизнеса нельзя не отметить успехи в диверсификации бизнеса ХК «СДС» (М.Ю.Федяев). Компании удалось организовать производство новой для Кузбасса продукции (кузова Белазов, светодиодные светильники, запасные части для железнодорожных вагонов), приступить к организации производства карьерных экскаваторов.

Одной из самых интересных начинающих свой бизнес компаний, на мой взгляд, является компания «ДМ групп», которая развивает оригинальный проект в сфере информационных технологий (Константин Ребиков).

3. Качества руководителя остаются неизменными в любое время – это профессионализм, ответственность за коллектив, солидарность с социокультурной средой и стремление изменить её к лучшему.

ТЕЛЕКАНАЛ МОЙ ГОРОД
генеральный информационный партнер
ла Пальма ресторан
ВИЗАРД-К АГЕНТСТВО НЕСТАНДАРТНЫХ ПРОЕКТОВ
Курнуй
Шебби-шик Салон авторских подарков Волшебство начинается здесь
партнеры

2ГИС СРАВНИЛ БОЛЕЕ 50 ГОРОДОВ РОССИИ ПО СФЕРАМ ЭКОНОМИКИ И МЕСТАМ ДОСУГА

Санкт-Петербург – столица российского фастфуда, Екатеринбург – центр туриндустрии, Сочи и Ростов-на-Дону – самые поющие города страны. Об этом и других интересных выводах можно узнать из исследования «Бизнес в городах России», проведённого на основе данных 2ГИС.

2ГИС – это более 50 электронных справочников компаний с картами, которые охватывают 140 городов России. В каждом справочнике, как правило, несколько городов – один крупный плюс соседние города-спутники и населенные пункты. Сравнительный анализ проводился по таким «укрупненным» городам. Например, Новосибирск (с учетом Бердска, Искитима, Оби), Москва (с учетом Домодедово, Мытищ, Реутова, Химок и др.).

База данных и карты 2ГИС создаются собственными подразделениями компании «ДубльГИС» (колл-центр, картографы, специалисты по сбору информации) и ежемесячно обновляются, что позволяет поддерживать всю информацию в актуальном состоянии.

Для того, чтобы сравнить города, были выбраны 15 рубрик по сферам экономики и городским местам. Количество фирм или объектов в каждой мы разделили на 100 тыс. человек населения в соответствующем городе. Так можно сопоставить города самых разных масштабов.

Список рубрик был определен, главным образом, на основе анализа самых популярных поисковых запросов пользователей 2ГИС и вопросов СМИ, обращающихся в пресс-службу 2ГИС за информацией о динамике развития тех или иных сфер экономики.

КАФЕ

В городах России в 2ГИС более 12 тыс. кафе. Наибольшее раздолье для любителей перекусить, конечно, в Москве – здесь свыше 2100 заведений такого формата. Хуже дело с закусочными обстоит в Якутске, в крупнейшем городе в зоне вечной мерзлоты всего 26 кафе. Это самый минимальный показатель в сравнении с другими городами нашего исследования. Впрочем, если пересчитать количество организаций на число жителей (на 100 тыс. человек), рейтинг будет иным.

На первое место вырвался Горно-Алтайск. Кафе в этом городе не так уж много, чуть более 60-ти, но в столице Республики Алтай живет всего 55 тыс. человек – это самый маленький центр субъекта Федерации из участников исследования, единственный город с населением менее 100 тыс. человек. С учётом этого совсем не удивительным выглядит высокая по сравнению с остальной Россией обеспеченность жителей Горно-Алтайска различными торгово-сервисными точками, как, например, кафе.

На втором месте в «кафейном» рейтинге расположился Сочи. В столице зимних Олимпийских игр-2014 более 280 кафе, по 83 на каждую сотню тысяч жителей.

Наверняка к Олимпиаде число заведений общественного питания в Сочи увеличится — возможно, благодаря этому город выйдет в абсолютные лидеры в России.

Жители Улан-Удэ находятся на третьем месте. В административном центре Бурятии свыше 190 кафе, по 56 на каждую сотню тысяч горожан. В десятку лидеров так же вошли Нижний Новгород, Казань, Рязань, Иркутск, Владивосток, Астрахань и Пермь.

РЕСТОРАНЫ БЫСТРОГО ПИТАНИЯ

Ресторанов быстрого питания в России, по данным 2ГИС, значительно меньше, чем кафе – менее 2 тыс. Во многих городах их менее десяти – например, в Бийске, Благовещенске, Братске, Горно-Алтайске, Томске.

Столицей российского быстропита можно назвать Санкт-Петербург. Именно в городе на Неве наивысшая среди других участников исследования концентрация ресторанов быстрого питания – 9 на 100 тыс. жителей. Да и в принципе в Петербурге наибольшее количество подобных заведений – 405, здесь отстала даже Москва (278).

2-4 места делят Белгород, Красноярск и Тюмень – у всех по 8.

КАРАОКЕ-КЛУБЫ

Места, где можно не только поесть, попить, но и попеть в микрофон, в России встречаются в 15 раз реже, чем рестораны. Во всех городах-участниках исследования таких набралось лишь 128.

Самыми поющими городами можно признать Сочи и Ростов-на-Дону. В них на каждые 100 тыс. жителей приходится по 1 караоке-бару. Незначительно, но все же отстают Нижний Новгород, Тюмень, Москва и Краснодар. На 9 месте расположился г. Кемерово.

МАГАЗИНЫ РАЗЛИВНОГО ПИВА

Лидер здесь Новосибирск.

Разливное пиво, по всей видимости, наибольшей популярностью пользуется в Сибири – четыре города из пятёрки лидеров по этому показателю тоже относятся в Сибирскому федеральному округу: это Горно-Алтайск, Барнаул и Новокузнецк. Пятёрку лидеров замыкает Сочи. Москва – на 8 месте.

БАНИ – САУНЫ

Удовольствие с лёгким паром в российских городах предлагают около 5 тыс. заведений. По общему количеству бань и саун однозначным лидером является Москва, а вот в пересчёте на население впереди Владивосток и Томск. В этих городах на 100 тыс. жителей приходится в среднем по 24 бани.

По иронии судьбы Москва не попала в первую десятку «банного зачета», куда помимо Сибирских Афин и центра Приморского края вошли также Барнаул, Иркутск, Сургут, Новокузнецк, Сочи, Новосибирск, Краснодар и Тольятти. Меньше всего бань и саун в самом маленьком из городов-участников исследования – Горно-Алтайске (6).

КОСМЕТИЧЕСКИЕ САЛОНЫ

По данным 2ГИС, косметических салонов в городах России больше, чем бань, саун, ресторанов быстрого питания и магазинов разливного пива, вместе взятых. Свыше 13000 предприятий помогают населению создавать и поддерживать красоту.

Самым «косметически обеспеченным» городом выглядит Калининград – на 100 тысяч его жителей приходится 55 салонов. Второе место в «конкурсе красоты» у Сочи с показателем в 48 салонов. Замыкает тройку лидеров Красноярск (41). Безусловная столица российской моды Москва к некоторому удивлению расположилась только на седьмой позиции, пропустив вперед Владивосток, Новосибирск и Иркутск.

КИНОТЕАТРЫ

В российских городах, по данным 2ГИС, около 500 кинотеатров. По одному кинотеатру на каждые 90 тыс. человек.

Обеспеченность такими культурными местами наиболее высока в Горно-Алтайске, по причине небольшого масштаба города. 2 кинотеатра на 55 тыс. жителей всё-таки лучше, чем 90 кинотеатров на 10,5 млн горожан, как в Москве, или 33 кинотеатра на 4,5 млн, как в Санкт-Петербурге. Для российской столицы такая картина может показаться удивительной, впрочем, объективные данные мониторинга, который постоянно ведёт 2ГИС, подтверждаются и другими источниками, в частности, информацией о том, что 40% московских кинотеатров таковыми уже, по сути, не являются — кино в них не показывают.

На втором месте столица Олимпиады-2014 – в Сочи 3 кинотеатра на каждые 100 тыс. человек. Примерно столько же в Иркутске. Киноманам остальных городов повезло ещё меньше – 2 и менее кинотеатра на 100 тыс. жителей.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЕ МАГАЗИНЫ

Самым обеспеченным продуктами городом страны можно назвать Сочи. Здесь к услугам каждых 100 тыс. горожан – 182 продовольственных магазина. С показателем 163 (или 90 магазинов на 55 тыс. человек) на втором месте столица Республики Алтай. «Бронза» у Красноярска, его показатель — 111.

В десятке лидеров Сургут, Нижневартовск, Бийск, Калининград, Казань, Нижний Новгород и Якутск.

СУПЕРМАРКЕТЫ

Магазинов этого формата в городах страны, по данным 2ГИС, более двух тысяч. По общему количеству значительно выделяется Москва, на столицу приходится четверть всех супермаркетов России. На втором месте Санкт-Петербург — около 200. На третьем — Ростов-на-Дону (77).

Удобнее всего ходить по супермаркетам в Горно-Алтайске — для этого небольшого города по российским меркам их очень много. У ближайшего конкурента — Сургута – показатель вдвое меньше, 14 магазинов на 100 тыс. жителей. В первой десятке преимущественно города с населением менее 1 млн человек: Братск, Бийск, Иркутск, Сочи, Владивосток, Барнаул, Хабаровск и Ростов-на-Дону.

ТУРИСТИЧЕСКИЕ АГЕНТСТВА

Развитие туризма можно оценивать как с точки зрения истории, достопримечательностей или природных богатств, которыми регионы привлекают гостей, так и по количеству фирм, готовых отправить горожан в путешествие. В этом смысле центром российской туриндустрии можно назвать Екатеринбург. Не в Москве, не в Санкт-Петербурге, а именно в уральской столице наибольшее сосредоточение турфирм на 100 тыс. жителей – 47 организаций.

Впрочем, уровень конкуренции на рынке туристических предложений достаточно высок в большинстве городов. На «пятки» Екатеринбургу наступает Тюмень – 46 турфирм на 100 тыс. жителей. Чуть меньше аналогичный показатель в Иркутске (44).

Всего в российских городах, по данным 2ГИС, более 13 тыс. турагентств.

ГОСТИНИЦЫ

По числу мест, готовых туристов принять, в России явно выделяется Сочи. Город подтверждает свою славу главного отечественного курорта. На 100 тыс. жителей в Сочи приходится 74 гостиницы. Это значительно больше, чем в любом другом городе страны, и больше, чем у ближайших конкурентов (Горно-Алтайск и Улан-Удэ), вместе взятых.

Статистика 2ГИС, основанная на объективных данных о количестве гостиниц, дает возможность сделать определенные выводы о популярности тех или иных регионов среди туристов. В тройке лидеров – Сочи, Горный Алтай и Байкал (в Улан-Удэ часто останавливаются путешественники, собравшиеся побывать на самом глубоком в мире озере). Возможно, строительство нового курорта рядом с Улан-Удэ позволит столице Бурятии в ближайшей перспективе дополнительно усилить свои позиции в ведущей тройке.

В Москве на 100 тыс. жителей приходится 5 гостиниц, в Санкт-Петербурге – 12, в Новосибирске и Красноярске – по 10. Всего гостиниц в городах России по 2ГИС – около 4 тыс.

БИЗНЕС-ЦЕНТРЫ

Лидер здесь – Санкт – Петербург (10). На втором месте среди самых деловых – Тольятти (8 бизнес-центров на 100 тыс. горожан), на третьем – Нижний Новгород. Общее количество бизнес-центров в городах России, по информации 2ГИС, составляет 1603.

ПАРКИ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА

Лидеры – Сургут (2,3), Бийск (2,3), Калининград (2,1). В Санкт-Петербурге в расчете на 100 тыс. жителей приходится лишь 0,7 среднестатистического парка, а в Москве и того меньше – 0,2. В Новосибирске и Красноярске – 1 парк на 100 тыс. горожан.

ФОНТАНЫ

Первое место – Красноярск (6). Близки к Красноярску Горно-Алтайск и Сочи (по 5), на два фонтана отстали Якутск, Новосибирск и Барнаул. В Санкт-Петербурге и Москве на 100 тыс. жителей приходится менее одного фонтана (0,7 и 0,9 соответственно).

Всего на картах 2ГИС в октябре 2011 отмечен 731 фонтан.

ИНТЕРНЕТ-ПРОВАЙДЕРЫ

Принцип «интернета должно быть много и разного» находит воплощение и в реалиях Нижневартовска. Здесь тоже около 8 провайдеров на 100 тыс. человек. В лидерах по этому показателю также Горно-Алтайск, Иркутск, Тюмень и Кемерово (по 7).

ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ!

В каждом городе справочники 2ГИС обновляются ежемесячно – свежие выпуски всегда можно скачать с сайта www.2gis.ru. Это позволяет постоянно повышать полноту данных и поддерживать их в актуальном виде. Подобные исследования мы будем проводить на периодической основе, они анонсируются в ленте новостей www.2gis.ru/news. Ждите новых интересных подробностей о жизни российских городов!

2GIS ЭКСПЕРТ ПО ГОРОДУ

ВИТАМИНЫ И ГИПОВИТАМИНОЗ

Выходя на улицу, мы уже начинаем чувствовать, что не за горами весна. Уже совсем иной воздух, солнце чуть выше и ярче начало сиять, раньше стало светлеть за окном, настроение становится приподнятым. Но наверно истинная картина весны не может быть целостной без того самого пресловутого «авитаминоза». Все повально начинают налегать на фрукты, квашеную капусту, с высоким содержанием витамина С или бежать в аптеку за очередной дозой аскорбиновой кислоты… И вроде бы всё оправдано и давно уже доказано, однако в столь злободневной теме всё ещё есть проблески, в которых мы пытались разобраться.

ЭКСПЕРТ

Дмитрий Кувшинов, д.м.н., зав. кафедрой нормальной физиологии Кемеровской государственной медицинской академии:

– Среди населения цивилизованных стран чаще встречается субнормальная обеспеченность организма витаминами, что приводит к снижению иммунитета, устойчивости к стрессу, отравлениям и другим неблагоприятным эффектам. Это может быть из-за использования в питании рафинированных продуктов, например хлеба из муки тонкого помола, может быть следствием длительного или нерационального хранения продуктов, возникает при кулинарной (особенно термической) обработке продуктов. Снижение содержания витаминов в пищевых продуктах в зимнее и весеннее время года также может быть одним из факторов риска. Также современный человек, живущий в условиях низкой физической активности, съедает относительно небольшое количество пищи, что является еще одним из факторов, который может приводить к дефициту витаминов. Наиболее неблагополучно обстоит дело с потреблением витамина С, дефицит которого выявляется примерно у 70% детей, беременных и кормящих женщин, пожилых людей; 40-80% населения недостаточно обеспечены витаминами группы В и каротином.

Так, потребность в аскорбиновой кислоте жителей химически загрязненных городов значительно повышена, у нас даже летом сохраняется авитаминоз, и поэтому, к сожалению, необходимо принимать витамины искусственного происхождения. Считается, что более эффективный прием витаминов вместе с пищей, а не отдельно от нее.

Но в ряде пищевых продуктов обнаружены антивитамины. При попадании в организм они включаются вместо витаминов в реакции обмена веществ и тормозят или нарушают их нормальное течение. Это ведёт к витаминной недостаточности. Например, антивитамином витамина В1 (тиамина) является пиритиамин, вызывающий явления полиневрита. Этот антивитамин может образовываться при длительном кипячении кислых ягод или фруктов (например, при приготовлении компотов).

В овощах и фруктах, особенно в огурцах, кабачках, цветной капусте и тыкве, содержится фермент аскорбатоксидаза. Он ускоряет окисление витамина С до практически неактивной дикетогулоновой кислоты. Витамин С разрушается и при длительном хранении продуктов, и во время кулинарной обработки. Смесь сырых размельченных овощей за 6 часов хранения теряет более половины содержащегося в ней витамина С, причем потери его тем выше, чем больше измельчены овощи.

В настоящее время фармакологическая промышленность идет по пути создания все более сложных (и – соответственно – более дорогих) поливитаминных комплексов. Считается, что чем больше компонентов содержит поливитаминный препарат – тем он полезнее. Зачастую в состав препарата включен и широкий спектр микроэлементов. Но с точки зрения логики – чем больше компонентов – тем сложнее их взаимодействие. С одной стороны, известно, что витамин D улучшает обмен кальция и фосфора, для лучшего всасывания хрома и железа обязательно нужен витамин С, а антиоксидантный эффект витамина Е усиливает микроэлемент селен. Но есть данные, что не все микроэлементы хорошо взаимодействуют с витаминами – например железо и медь могут окислять витамин Е. Таким образом, вместо одной поливитаминной таблетки с десятком минералов правильнее пить две или три различных по составу.

Еще одной проблемой синтетических витаминов является наличие в составе препаратов загрязнений или посторонних веществ, которые образуются при химическом или микробиологическом или синтезе. Эти вещества (например, пищевые добавки или красители) могут не только влиять на активность витаминов, но и вызывать аллергическую реакцию или оказать иное действие.

В целом, целебный эффект витаминов и микроэлементов проявляется только на фоне их предыдущего недостатка. Если организм получает необходимые витамины и минералы, то ожидать дополнительного эффекта от применения таблеток не стоит. Полезность поливитаминов определяется не количеством компонентов, а потребностью в них организма.

Назначение витаминных курсов, как бы это банально не звучало – прерогатива врача. Аптека – это не продовольственный магазин!

Авитаминоз в чистом виде, как полное отсутствие витамина или группы витаминов встречается очень редко, чаще это может быть лишь у социально бедных слоёв населения, попросту говоря голодающих, особенно авитаминозу могут быть подвержены дети. В остальных же случаях речь всегда идёт о гиповитаминозе, нехватке витаминов в организме.

Приведём немного статистики. Согласно результатам популяционных исследований, проведенных Институтом питания, отмечаются крайне недостаточное потребление и всё более нарастающий дефицит витаминов (А, группы В, С, Е) и ряда микроэлементов (железо, цинк, йод) у значительной части населения. Так, дефицит витаминов группы В выявляется у 30–40%, b–каротина – более чем у 40%, витамина С – у 70–90% обследуемых. При этом витаминный дефицит носит сочетанный характер и обнаруживается не только зимой и весной, но и в летне–осенний период, что свидетельствуют о весьма тревожной ситуации, сложившейся в последние годы в России.

Многочисленными исследованиями доказано, что витамины абсолютно необходимы для нормальной жизнедеятельности человека, поскольку они являются биологическими катализаторами, влияющими на обмен веществ и обеспечивающими защиту от неблагоприятных факторов окружающей среды. Таким образом, совершенно очевидно, что дефицит витаминов имеется практически у каждого второго человека и, конечно, этот витаминный дефицит проще всего восполнить, придя в аптеку и, купив чудодейственный витаминный комплекс, решить разом все проблемы. На первый взгляд всё достаточно логично и оправдано, но не всё так просто. Витаминно синтезирующихся. Конечно, в первую очередь, нужно знать, какой именно витамин вы хотите принимать. Здесь на помощь вам может придти добрый доктор, который с помощью назначенных необходимых анализов выявит нехватку того или иного витамина.

В состав монопрепарата входит 1-2 вещества, одно из которых является основным, а второе – лишь помогает ему усваиваться в организме человека. Например, в помощники кальцию обычно берут витамин D, который способствует усвоению первого. Еще один ощутимый плюс «одиночных» препаратов в том, что никакие вещества не мешают главному витамину усваиваться. Разные минеральные вещества и витамины при длительном хранении могут взаимодействовать по-разному. Например, окислять друг друга или мешать друг другу усваиваться в желудке. Витамин С, к примеру, разбивает витамин В12 на ненужную никому ерунду, а кальций более чем вдвое снижает смысл приема железа. В монопрепарате «никто никому не мешает». Практически у монопрепаратов есть только один минус – то самое «моно». Они отлично подходят для тех случаев, когда в организме не хватает чего-то одного – например, железа или кальция. Соответственно, моновитамины не подходят тем, у кого в организме хватает всего, и необходима лишь профилактика. Например, детям. Каждый день организму нужно девять минералов и тринадцать витаминов. Можно, конечно, есть по двадцать две таблетки в день, но это, согласитесь, не очень удобно. Производители витаминов признают проблему и пытаются с нею бороться. От нежелательного взаимодействия веществ при хранении, например, защищает технология, которая называется« микрокапсулированием». Каждое вещество упаковано в специальную капсулу, а все вместе – в еще одну. Действительно, в таком виде витамины не взаимодействуют друг с другом. Конфликт возникает уже в желудке, когда желудочный сок разъедает капсулы и витамины оказываются вместе.

Есть и еще один ощутимый минус. Некоторые вещества сами по себе могут не вызывать у людей аллергии, но соседство с другими усилит ненужный эффект. Так, витамин В12 может превратить витамин В1 в сильный аллерген. И здесь технологии пока бессильны.

Разумным решением может стать выбор многотаблетированного витаминного комплекса. Витамины в нем разделены на несколько таблеток, каждую из которых надо принимать в определенное время суток. Конфликтующие между собой вещества в таких комплексах не только «расселены» по разным таблеткам. Можно считать такие мультивитаминные комплексы почти гипоаллергенными.

Мультивитаминные препараты можно считать менее эффективными, потому что увояемость витаминов и соответственно эффективность более низкая, но они удобны для приёма – чаще всего это одна таблетка в день.

Принимать витаминные комплексы лучше всего в течение всей весны, то есть три месяца. Можно менять витаминные комплексы после месячного перерыва. В настоящий день, существуют витаминные комплексы в шипучих таблетках и принимаются они после растворения таблетки в воде. Такая новая форма позволила добиться большей доступности витаминов до наших клеток.

Не стоит забывать и о возможной передозировке. Хорошие витамины очень полезны, но при их избытке неизбежны негативные последствия: различные заболевания и расстройства.

В конечном счёте, не нужно забывать о правильном питании, скорректировав которое вы сможете восполнить большую часть потребности витаминов именно с пищей, а это более выгодно для организма.

Питайтесь правильно, употребляйте правильные витамины и будьте здоровы!

Рубрику подготовила Диана Геворгян

ЭКСПЕРТ

Владимир Костин, профессор, д. м. н., заведующий кафедрой госпитальной терапии и клинической фармакологии КемГМА:

– К настоящему времени накопилось огромное количество клинических данных, которые ясно указывают на то, что витамины и антиоксиданты не предупреждают заболевания сердца и не оказывают какого-либо лечебного эффекта.

Кроме того, мета-анализ клинических исследований, в который были включены результаты наблюдений за 170 000 пациентов показал, что такие витамины, как А, С, Е, бета-каротин, не предупреждали развитие рака различных отделов желудочно-кишечного тракта. Более того, приём некоторых из этих витаминов приводил к повышению общей смертности. Подобные данные были получены и при применении витаминных препаратов при некоторых других заболеваниях.

Таким образом, нет никаких оснований утверждать, что витамины или антиоксиданты «при всех болезнях всех полезней».

Нужно так же помнить, что витамины это лекарственные препараты и при их приеме, как и при приеме любых лекарственных средств, возможно проявление различных нежелательных побочных эффектов, в частности, аллергических реакций.

В фармакологии существует такое понятие, как «лекарственное взаимодействие». Поэтому, чем больше человек принимает лекарственных препаратов, тем труднее становится прогнозировать последствия этих взаимодействий, которые нередко могут иметь негативный характер. При наличии заболеваний, пациенты должны принимать показанные в данном случае препараты с доказанной клинической эффективностью и дополнительный необоснованный прием витаминов в результате лекарственных взаимодействий может привести к непредсказуемым последствиям.

Приём витаминных препаратов, безусловно, показан при наличии гипо- или авитаминоза, которые могут возникать при некоторых заболеваниях или при дефиците поступления витаминов с пищей. Но в этом случае целесообразность их назначения должен решать специалист.

Что же касается здоровых людей, то основная масса людей питается достаточно адекватно и современное питание обеспечивает организм необходимыми витаминами и микроэлементами, а так называемый весенний гиповитаминоз больше существует теоретически, чем практически.

Конечно, в силу особенностей образа жизни и питания, у отдельных людей может развиваться гиповитаминоз. Но говорить о поголовном гиповитаминозе, даже в весенний период, нет оснований. А поэтому нет и оснований для рекомендаций принимать мультивитаминные комплексы в массовом порядке.

Если говорить о стрессовых ситуациях и повышенных физических нагрузках, при которых возрастает потребность в различных микроэлементах и витаминах, то здесь нужно выделить профессиональный спорт. Там, конечно же, возможен приём каких-либо витаминных добавок, но назначает их врач спортивной медицины. У обычного же человека таких сверхнагрузок нет, и повышенная потребность в витаминах не столь велика и может быть скорректирована питанием.

Таким образом, профилактический или лечебный приём отдельных витаминов или мультивитаминных комплексов должен быть обоснован. Если есть подозрение на наличие гиповитаминоза, то лучше обратиться к врачу, который даст соответствующие рекомендации.

В конце концов, каждый должен понимать, что от того чем он больше таблеток съест, счастья не прибавится.

Стоматология 32 ЛЮКС
• лечение зубов и десен
• протезирование
• имплантация
• реставрация
• исправление прикуса
• профессиональная гигиена и отбеливание
г. Кемерово
ул. Весенняя, 24 А
(в здании «Делового центра»)
тел.: 33-15-01
34-92-02

ЭКСПЕРТ

Сергей Зинчук, к. м. н., доцент старший научный сотрудник центральной научно-исследовательской лаборатории КемГМА:

– Существуют определённые группы риска людей, которые могут быть подвержены гиповитаминозу, в связи с чем им просто необходимо для сохранения здоровья принимать различных поливитаминных комплексов. В первую очередь это люди, которые по тем или иным причинам используют различные диеты. Диеты бывают разные: дискриминирующие, то есть исключающие какие-либо продукты, либо щадящие – пища в таком случае подвергается специальной обработке (термической или удаляют отвары, бульоны, что способствует потере большого процента водорастворимых витаминов и микроэлементов выходящих в сам отвар). Таким образом, данным способ питания будет способствовать изначальному недополучению витаминов и микроэлементов с пищей. Следующая группа риска – больные с заболеваниями желудочно-кишечного тракта. Вследствие плохого переваривания пищи витамины не экстрагируются из неё и всасывается лишь небольшая их доля. Также в группу риска входят люди, испытывающие высокие психо-эмоциальные и физические нагрузки. Чтобы обеспечить нормальную работу организма в таком режиме необходимо увеличить потребление витаминов. И в частности, немаловажной группой риска являются спортсмены. Показано, что при суточном расходе энергии свыше 2500 килокалорий организму необходимо дополнительно 10% витаминов и микроэлементов на каждую 1000 ккал. При среднем калораже спортсмена в 6000-9000 ккал, его потребность в этих субстратах возрастает уже в разы. Одной из главной, на мой взгляд, группой риска являются беременные женщины. Так, потребность в йоде во время беременности может возрастать до 600 мкг в день, что почти в 3 раза больше суточной потребности взрослого человека, поэтому дополнительный приём витаминов и микроэлементов в этот период необходим вдвойне.

Таким образом, совершенно очевидно, что приём витаминов необходим как в лечебных целях, так и в профилактических. Выбор витаминных комплексов на современном фармацевтическом рынке несомненно широк и здесь необходимо уметь ориентироваться, чтобы не быть обманутым в своих ожиданиях. Необходимо понимание того, что чем дороже витаминный комплекс, тем лучшее сырьё используется, более совершенные технологии производства, более грамотно спроектирована таблетка, более изучены и апробированы эффекты ею воспроизводимые и соответственно будет выше её биологическая доступность, а также меньше будет нежелательных побочных проявлений в частности, нежелательного взаимодействия витаминов и микроэлементов между собой, когда они растворяются в желудочно-кишечном тракте. В этот момент возможна непрогнозируемая химическая модификация ингредиентов таблетки – образование нерастворимых соединений, либо агрессивных метаболитов.

Так, к примеру, калия йодид в растворе вступает в реакцию с аскорбиновой кислотой, что будет способствовать его разрушению в организме и образованию свободного йода. На сегодняшний день существуют технологии позволяющие создать высокоэффективные и безопасные композиции витаминных препаратов. Но, к сожалению потребителей, их использование при производстве ведёт к удорожанию препаратов.

Также, нужно выбирать витаминные комплексы в зависимости от состояния организма, характера рисков с которым сталкивается человек и обязательно читать инструкцию, чтобы знать - кому они адресованы. Слишком уж различаются дозы, лекарственные формы и составы композиций рекомендуемые например для ребёнка, для беременной женщины, для спортсмена, для лечения некоторых заболеваний.

Длительность приёма витаминов определяется временем экспозиции неблагоприятного фактора, то есть, определённого универсального временного промежутка для приёма витаминов нет. Если прекратить приём витаминов, при этом продолжать испытывать воздействие внешнего или внутреннего неблагоприятного фактора, может возникнуть так называемое «окно», при котором организм будет испытывать недостаток витаминов, что приведёт к возникновению симптомов гиповитаминоза.

ЛЮДИ ГОВОРЯТ

Марина Аникина, студентка:

– Я очень ответственно отношусь к своему здоровью, основой которого, на мой взгляд, является правильное питание. Если человек питается плохо, то никакие химически синтезированные витамины, купленные в аптеке, какими бы дорогими они не были, не смогут восстановить его здоровье, либо профилактировать заболевания. Только по-настоящему сбалансированное питание сможет обеспечить человека всем набором необходимых ему витаминов и микроэлементов. Я ем только здоровую пищу, ем много овощей и фруктов и чувствую себя отлично без дополнительного приёма витаминов.

Максим Жуланов, индивидуальный предприниматель:

– Считаю, что дополнительный приём витаминов нужен, особенно в весенний период, когда повышается риск простудных заболеваний. Но я стараюсь пить моновитамины, например только аскорбиновую кислоту, либо витамины группы В. Комплексы пью редко или совсем не пью, просто остальной дефицит восполняю фруктами и овощами , так всё-таки полезнее, на мой взгляд.

Ольга Маркова, провизор:

– Гиповитаминоз это-бич нашего времени. Сумасшедший ритм жизни, отсутствие психологического личного пространства, становится обычным делом для любого живущего на этой планете… Мегаполисы «проглатывают»! Торопимся жить, нет ни сбалансированного питания, практически нет качественной пищи. Посмотрите, что в нашей продовольственной корзине!!! На добрую половину это – полуфабрикаты.. А витаминная продукция доступна, как нигде. Любые, даже самые качественные европейские витамины можно купить в любом отделе одежды. Так что, причина на мой взгляд, гораздо глубже, чем типичная ментальность по отношению к качественной витаминной продукции. Порядочность и умеренность, отсутствие стрессов, свежий воздух, и, хотя бы раз в неделю полный позитивный заряд в обществе тобой любимых людей восполнит весь Ваш подорванный энергетически витаминный запас. Мыслите ПРАВИЛЬНО!

ПОСЕТИТЕ ЗЕЛЕНОЕ СОКРОВИЩЕ ЕВРОПЫ!

Сербия находится на Балканском полуострове, окруженная теплыми морями — Адриатическим, Эгейским и Черным, с умеренно-континентальным климатом, хрустальным воздухом, чистейшей водой очень благополучной экологией, более 30 озер, 5 заповедников, долины рек сказочной красоты. Все это создает уникальные возможности для отдыха и лечения.

Отдых в Сербии — без преувеличения, на любой вкус. «Копаоник» — всемирно известный горнолыжный курорт, один из самых красивых центров в этой части Европы. А еще Сербия — страна древней культуры и сильных православных традиций, средневековых монастырей и замков.

Сербия является одной из редких стран, в которой есть все лечебные факторы: вода, грязи, газ и воздух. Такое богатство и более 1000 лечебных минеральных источников сделали из Сербии оазис здоровья. Многие горы в Сербии известны как климатические центры: Златибор, Златар, Дивчибар. В настоящее время насчитывается более 20 оздоровительных центров, оснащенных самым современным оборудованием для профилактики и лечения заболеваний, в которых работают специалисты разных медицинских профилей и высшего уровня квалификации.

Сербия — это прекрасный островок нетронутой, величественной природы и уникальных творений человека в центре Европы.

ТАИСА
РАЗОЖГИ ИНТЕРЕС К ЖИЗНИ

Компания «ТАИСА» поможет Вам в выборе!

Наш адрес: г. Кемерово
пр-кт Советский 60 корпус Б оф. 217
Наши телефоны: 58-17-71
8-961-707-6118

ВЯЧЕСЛАВ ЛОЗИНГ: «ГЛАВНОЕ – НАУЧИТЬ ДЕЙСТВИЮ, А НЕ УМЕНИЮ ПЕРЕСКАЗАТЬ ЗНАНИЕ, КОТОРОЕ ТЫ НЕ ЗНАЕШЬ КАК ИСПОЛЬЗОВАТЬ»

Окончание. Начало на стр. 9

Почему детский сад превратился в подготовку к школе? Потому что лучшие школы ставят «заслонку» большинству детей, они физически не могут их всех взять в свои школы. А какую они ставят заслонку? Ту, про которую понимают – знаниевую. Отсюда, родители «давят» на детский сад, чтобы он именно к этому готовил детей. То же самое лучшие вузы ставят «заслонку» абитуриентам в виде баллов по ЕГЭ, поэтому и родители и школа вынуждены натаскивать на сдачу ЕГЭ. Но по сути это всё этапы взросления, у которых разные задачи.

До трёх лет – становление сознание, к этому времени ребёнок должен осознавать себя, как отдельную личность. Следующий этап – развитие определённых функций: воображения, произвольной памяти, когда не нужно дополнительных усилий для запоминания, начало конструктивного мышления, когда он начинает конструировать и понимать, как это всё устроено. На это надо внимание уделять в дошкольном периоде, а мы «готовим к школе», соответственно, мы начинаем опускать в детский сад первый класс. Ни в одной программе дошкольного образования такого упора нет. Это связано с требованиями родителей, и, по сути, является уступками им.

Задача начальной школы – теоретическое сознание и учебная деятельность, которую никто никогда, нигде не ставил. Основная школа – это практическое сознание и практическое мышление, это освоение разных видов деятельности: учебной, конструктивной, управленческой, художественной. Старшая – профильное обучение – подготовка к поступлению в выбранный вуз, подготовка к освоению профессии.

До конца 9-го класса программа общего образования и общего развития, в старшей школе – тоже программа общего образования, но с уклоном в профильность. И основной вид деятельности, В. В. Давыдов (выдающийся российский психолог, основоположник теории и практики развивающего образования) об этом писал ещё в 60-е годы прошлого века, это учебно-профессиональная деятельность, т.е. подготовка к освоению профессии. Следовательно, обязательным должен быть набор предметов, которые позволяют подготовиться к освоению профессии, а не 16 предметов… Причём тут «гармонично развитая личность»?

– Второй принципиальный момент, который отмечают противники нового федерального стандарта – это то, что он доламывает советскую систему образования, которая в своё время выдавала всё-таки качественный результат. Особенно по сравнению с тем, что творится сейчас.

– Многие из тех, кто говорит так о советской системе, никогда не анализировали и не выделяли существенного в ней. Кроме собственно школы, была огромная система дополнительного образования: кружки, секции и т.п. Что, например, такое спортивная секция? Ребёнок, кроме физической подготовки, учился играть в команде: учитывать интересы других и отстаивать свои, учился убеждать и вести за собой. У него была такая мощная коммуникативно-деятельностная среда, в которой он обучался тому, что никогда бы не получил в рамках урока в советской школе.

Был двор, в котором подавляющее большинство детей проводило полжизни, потому что мало было детей, которые тратили много времени на подготовку к занятиям. Двор – это совершенно другая жизнь. Семьи – в основном обычные работяги, которые работают тяжело и зарабатывают не очень много. И дети, живя в этой ситуации, не хотели продолжения такой жизни, они формулировали цели и искали средства не жить так же как их родители.

Вокруг школьной системы образования было так много разных социально-образовательных сред, в которых проходило становление человека, и это было главным в так называемом «советском образовании». Этого ничего сейчас нет.

Это, на мой взгляд, одна из главных причин, когда люди говорят о социалистическом образовании и говорят, что оно лучше, чем нынешнее, они не выделяют существенного, что и как действительно было.

Посмотрите на людей, которые окончили ещё советскую школу и стали успешными в новой реальности. Практически в любой отрасли, анализируя детство и юность такого человека, вы увидите, что он получил, кроме школы, в той или иной форме какое-то дополнительное образование, которое для него стало главным, он активно участвовал в пионерско-комсомольском активе или дворовой жизни. Поэтому, они умеют ставить цели, они умеют разрабатывать планы по достижению этих целей и реализовывать их. Они гибкие. Если они наткнулись на препятствие, то они думают, как его преодолеть или обойти, а не опускают руки. У них была такая социальная ситуация, в которой они вынуждены были это делать и этому учиться.

– Но ведь Вы не станете отрицать, что реальный уровень образования сейчас намного ниже, чем был лет 20 назад?

– Я считаю, что уровень образования резко упал, но отдельные школы сегодня в Кемерове, в Кузбассе и в стране можно приравнять к физико-математическим школам, которые были при лучших университетах Советского Союза, и которые были лучшими школами в советское время. Сейчас небольшое количество школ сохраняет этот уровень. А основная масса школ учит детей хуже, чем в среднем учили в советское время.

Первая и главная причина – это отсутствие педагогических кадров. Практически невосполнимый урон школе был нанесён в 90-е годы, когда масса учителей ушла в другие сферы, причём ушли хорошие учителя, другие бы не выжили «в свободном рынке».

А сейчас основная масса выпускников педагогических вузов и колледжей, которая приходит в школу, прошла двойной негативный отбор. Первый – это поступление в педагогические вузы, где средний балл за ЕГЭ – 50 баллов, а есть ещё вузы, которые принимают со средним баллом 32-34 (в колледжах ситуация еще хуже). Для понимания ситуации предлагаю сравнить, существуют три уровня вузов: первый, так называемый зелёный – где средний балл поступающих по ЕГЭ – 91-100 баллов, это МГУ, МГИМО, ФизТех, Санкт-Петербургский университет, ну ещё несколько; второй уровень – это 81-90 баллов, это, например Томский Политех, третий уровень региональные вузы, в лучших из которых средний балл по ЕГЭ это 65-70, ну и остальные вузы, которые берут почти всех. Это первый негативный отбор.

Второй негативный отбор происходит на выпуске. Например, если в выпуске 50 человек, то в школу пойдут работать в лучшем случае 5 человек. Другие будут искать себе более престижную, более оплачиваемую и более лёгкую работу. И эти 5, как правило, не самые лучшие на своем курсе. Ведь в обществе, и соответственно у молодежи нет ориентации на профессию – учитель. В советское время учитель, конечно, не был лидером устремлений молодежи, но был достаточно уважаем. Сегодня в материальном плане хуже учителя живут только библиотекари и музейные работники. Все остальные по материальному положению значительно выше. Эта негативная реакция общества на учителя, сказывается на выборе молодежи, многие стесняются того, что они учителя.

– И ещё один важный момент – это опасение, что образование, даже школьное, станет платным.

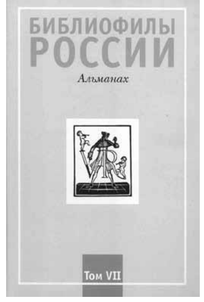
– Я лично считаю, что школьное образование должно быть бесплатным. Но вот смотрите, что происходит, нашей школе утвердили финансовое обеспечение муниципального задания на 2012 год. Исходя из этого задания, мы не можем оплатить тепло и горячую воду, техническое обслуживание вентиляции и пожарной сигнализации и т. п., – всего на 8 млн рублей. Это обязательные платежи, которые мы совершить не можем, у нас этих денег в бюджете нет. Кроме того, у школы нет ни копейки на текущий ремонт и на подготовку школы к новому учебного году, на приобретение учебников и литературы в библиотеку, на приобретении хозяйственных товаров и прочее, прочее, – на это в бюджете школы не предусмотрено ничего. Нет ни копейки на приобретение нового школьного оборудования и его ремонт. И это все уровни власти устраивает. Для того чтобы школа могла выжить, я вынужден эти деньги выискивать. Разве мне это надо? Мне бесплатное образование лучше, моя задача детей учить, а не стоять с протянутой рукой. Но тогда все необходимые школе деньги должны быть заложены в бюджете…

Беседовала
Галина Красильникова

КРУГ ЧТЕНИЯ

СТРАСТИ КНИЖНЫЕ

Продолжает выходить в свет альманах «Библиофилы России», выпускаемый издательством «Любимая Россия». Наш сегодняшний разговор о томе VII.



Как установилось с самого начала жизни этих сборников самой разнообразной библиофильской информации том VII, как и все предшествующие, обильно иллюстрирован. Отметим использованные в его сквозном оформлении работы великолепного русского графика Михаила Ивановича Полякова – созданные им экслибрисы являются графической классикой.

Альманах открывается размышлениями Ольги Пазухиной и Александра Громова на тему злободневнейшую: «Книга в век компьютеров и Интернета». Всемирная паутина вытесняет привычную книгу из обихода – факт, не требующий доказательств. Авторы приводят данные ВЦИОМ: 16% россиян не имеют дома книг, 44% имеют менее 100 книг и всего 2% обладают домашней библиотекой, в составе которой более 1000 книг. Грустная картина, которая с момента исследования и публикации вышеназванных данных, стала, без сомнения, ещё печальнее.

Ридеры («читалки») становятся обыденным читальным устройством, не говорю о телефонах, с помощью которых скачивают из Интернета то, что хочется читать. Известно, что ещё в 2005 г. российская Интернет-лаборатория КСАН создала мультимедийную книгу «Как организовать и представить исследовательский проект: 79 простых правил». Любой человек, знакомый с компьютером, в состоянии создать научный труд, с всплывающими по частям формулами, сопровождающими текст, произносимый с логическими ударениями, которые раскрывают смысл формулы. Графики и таблицы «заиграют» так, как пожелает их создатель. Хотите музыкальное сопровождение? Пожалуйста. Зверей в движении и с криками? Нет проблем.

А ещё есть книги-форки – это тексты с разветвленным сюжетом. В них обозначены точки-развилки, подойдя к которым читатель может выбирать один из сценариев развития. Это, по сути, классические гипертексты.

Можно и дальше нагнетать страсти вокруг электронных чудес и возможностей, которые, по сути, означают совершенно новую жизнь книг. Появились электронные книжные продукты; непривычные, меняющие человека, как изменяли человеческую психологию все новые формы существования книги, от изображений знаков на стенах пещеры до привычного бумажного кодекса.

Очевидно, что великий и могучий Интернет становится средой существования книги, где у последней появляются новые свойства и возможности. Вот уже и в научных публикациях (и не только в них) привычными стали ссылки на соответствующие интернет-сайты. А вовлечение читателей в сотворчество! Классический пример энциклопедия «Википедия» (сотни тысяч статей только на русском языке, а всего – миллионы), в которой пишут, дополняют, правят материалы многочисленные авторы и пользователи сети.

И при этом количество читающих сограждан падает ощутимо с каждым годом. Однако книга должна жить, какой бы ни была её новая форма – историческую память необходимо сохранять. Впрочем, печатную книгу в виде кодекса тоже хоронить рановато – время всё расставит по своим местам. Ведь хранят же до сих пор рукописные книги, да ещё и гордятся каждой.

Интересен в седьмом томе материал о библиотеке русского писателя Николая Лескова, которая после смерти писателя рассыпалась, а ныне собирается-разыскивается по книжечке.

Любителю дарственных надписей на книгах, к коим причисляет себя автор данной рецензии, будет любопытно ознакомиться на страницах «Библиофилов России» с коллекцией известного букиниста и библиофила Эммануила Ципельзона.

А разве не интересно узнать, что книги-раскладушки старообрядцев раскрывались на размах до трёх (!) метров.

Много нового для себя откроет читатель, ознакомившись с воспоминаниями М.И. Полякова (его графикой проиллюстрирован данный том), чудом вернувшимися к нам тщанием московского собирателя иллюстрированных изданий М.Ю. Панова, записавшего в свое время результаты бесед с художником. Записи эти хранились в архиве, их, можно сказать, оживили. Насколько же суровы оценки Поляковым некоторых собратьев по художнической профессии! Под стать строгому и жёсткому в своих писаниях Салтыковы-Щедрину – не дай Бог попасть под каток такого писателя, – об этом тоже рассказано в данном библиофильском томе.

О шедеврах рукописной коллекции Пушкинского Дома поведал Юрий Ростовцев, с демонстрацией рукописных страниц Пушкина, Карамзина, Лермонтова, Ремизова. Поразительно, как по-хорошему изумляют перо Достоевского – взрывы мыслей, расплескавшиеся на бумаге во все стороны листа, под углом и даже перпендикулярно, требующие вглядывания, расшифровки, изучения.

Здесь же завзятый участник почти всех библиофильских альманахов, ныне берлинец Яков Бердичевский, расшифровывающий адресата книжного автографа Александра Блока. А ещё Бердичевский воюет с русофобами Украины: за приведенную библиофилом цитату о русском языке одного из министров просвещения «незалежной», стыдно и хочется дать пощечину этому бывшему случайному украинскому начальнику.

Сильно спорную версию представил литературный критик и журналист Сергей Сивоконь в публикации «Мастер, Маргарита и… Сталин». Поначалу привлекают внимание излишне любопытные размышления о женах Михаила Булгакова. Да и о Фадееве, который «…видимо, каждый день докладывал о здоровье писателя «Самому», – таково натянутое предположение. Не было, оказывается, по мнению автора этой публикации, у Сталина иных забот…

Кто-то, как отмечают мемуаристы, позвонил Булгакову в день смерти. Поскребышев, по поручению Сталина – утверждает Сивоконь. Он пишет: «…Ежедневные звонки Фадеева – это фактически ежедневные звонки Сталина, у которого генсек Союза писателей был простым поручением: сам Вождь не мог унизиться до повседневных «бытовых» звонков…»

Дальше ещё фантастичнее. Роман «Мастер и Маргарита», оказывается, окончен в эти последние дни жизни писателя. Можно и так сказать, добавив, – не отделан Булгаковым окончательно. А запреты постановок булгаковских пьес – это, как сказано Сивоконем, ещё и «уважение к писателю». Избави Бог от такого уважения сильных мира сего… Критик и журналист раззудил плечо настолько, что утверждает: Сталин – это Воланд из романа. Забавно, но, оказывается, Сталин пожалел писателя – такова версия Сивоконя, который для обоснования своих фантазий ссылается на 9 утверждений, приводимых здесь же. Не будем их перечислять, потому что все они – песок, сыплющийся сквозь пальцы, если всматриваться, никаких сталинских следов там не обнаружишь.

…В нашем обзоре затронута лишь часть альманашного содержания, хотя, скажем с удовольствием, там есть много и иной культурной и библиофильской «вкуснятины». Жаль, вкусить её удастся не всем желающим: тираж «Библиофилов России» – 1000 экземпляров.

Валерий Плющев

На днях исполняется 275 лет со дня рождения Рудольфа Распе – одного из создателей барона Мюнхгаузена.

ДЕЛО БАРОНА М.

У этого литературного героя было два родителя, и оба мужеского пола. Первый – Рудольф Эрих Распе, ученый минералог и литератор: он служил профессором в Касселе, но вынужден был бежать в Англию, когда его обвинили в краже научных коллекций. Там он 1785 году выпустил книжечку на английском «Рассказы барона Мюнхгаузена о его удивительных приключениях и кампаниях в России». Обратно на немецкий ее перевел поэт Готфрид Август Бюргер, точнее, не перевел, а переложил – книжка его на треть толще, и в ней впервые появляются такие эпизоды, как спасение самого себя из болота за волосы, полёт на ядре, стрельба по куропаткам шомполом. Считается, что Распе принадлежит заслуга создания самого образа барона – ненавистника всякой лжи, а Бюргеру – каноническая версия немецкого текста.

Обстоятельства появления на свет исторического барона Мюнхгаузена также не совсем обычны. Он принадлежал к старинному роду, основатель которого, некий Гейно, сопровождал Фридриха Барбароссу в одном из крестовых походов. Позже этот род едва не пресёкся – уцелел лишь один человек, который был монахом, и ему специальным указом разрешили расстричься и завести жену и детей. Так появилась фамилия Мюнхгаузенов (от немецкого Mönch – «монах»). Конкретный Карл Фридрих Иероним фон Мюнхгаузен (1720–1797) и вправду много лет жил в России: он попал сюда в юности в свите герцога Брауншвейгского, дослужился до ротмистра, участвовал в двух турецких кампаниях, в 1744 году командовал почетным караулом, встречавшим в Риге принцессу Ангальт-Цербскую, будущую императрицу Екатерину II.

Что барон у нас в России прижился как родной, видно хотя бы из того, что лучшая (хотя и весьма вольная) экранизация его приключений сделана нашим Марком Захаровым. Не менее важно, что книжка о Мюнхгаузене канонизировала образ России как зачарованной страны, где возможны всякие чудеса. Разного рода фантастических путешественников у нас и кроме барона побывало немало: можно упомянуть и солидного дипломата Герберштейна, и легкомысленного француза Мартиньера, и респектабельного Робинзона Крузо, и авантюриста и самозванца Калиостро, и злопыхателя маркиза де Кюстина, и присяжного фантаста Герберта Уэллса. Все они рассказывали о России всякие небылицы, но только бравый Карл Фридрих Иероним укоренился у нас как следует, и повествовал о наших делах со знанием дела. А что дело его в России по-прежнему живет и побеждает, видно из новостей последних недель.

Кандидат в президенты Владимир Путин на днях рассказал в очередной статье, что Россия – самая справедливая страна на свете. «Мы имеем гораздо более высокий уровень социальных гарантий, чем страны с сопоставимым уровнем производительности труда и доходами на душу населения». Вот какой критерий удивительный. Причём в той же статье кандидат Путин признает: у нас плохо работают социальные лифты, разрыв в доходах между богатыми и бедными один из самых больших в мире, треть рабочих мест не соответствует гигиеническим нормативам, непомерными темпами растёт стоимость жилья, многие школы и вузы никуда не годятся, многие медицинские учреждения незаконно берут с пациентов плату, наши жилтоварищи – это вообще отдельная песня… Спрашивается, зачем нужны социальные гарантии, если они ничего не гарантируют. Впрочем, барон Мюнхгаузен тоже рассказывал, что он в России как сыр в масле катался – хотя служебная карьера его, как мы знаем, была довольно скромной.

А вот новейшая история о человеке, который вытянул сам себя из болота за волосы. Председатель ЦИК Владимир Чуров после первых митингов на Болотной площади некоторое время пребывал в растерянности, но на днях вернулся к наступательной тактике, особенно в отношениях с прессой. Давеча коллеги-журналисты попытались у него выяснить, существуют ли какие-нибудь инструкции о прессе на избирательных участках, вспомнив, что на думских выборах журналистов встречали, мягко говоря, недружелюбно, вплоть до того, что некоторые фоторепортеры мировых агентств угодили в отделения полиции. Председатель Чуров отвечал, что если фотографа выдворили с участка, ему нужно проявить больше упорства и снова туда возвращаться. Фельетонист Максим Соколов припомнил по этому поводу героя рассказа бравого солдата Швейка, знаменитого Боушека из Либани, которого восемнадцать раз за один вечер выкидывали из пивной «Экснер», и каждый раз он возвращался: дескать, забыл трубку. По-моему, росскази ротмистра Мюнхгаузена ничем не хуже россказней рядового Швейка. А возвращение дара голоса к председателю Чурову можно также уподобить знаменитому эпизоду с почтовым рожком, который онемел в сильный мороз, но когда оттаял, самостоятельно заиграл как ни в чём не бывало.

И впрямь, дело идет к весне. Кемеровский музей-заповедник «Красная Горка» объявил февраль самым романтическим месяцем года и превратился в филиал ЗАГСа, объявив торжественную регистрацию браков по субботам в старейшем здании города – по местным меркам, почти что в замке. Близ музея появилась Аллея влюбленных, на которой предлагается оставлять валентинки. В АИК «Кузбасс», реликвии которой бережно хранят сотрудники музея, и впрямь заключались браки, в том числе интернациональные. Но гораздо более эта колония была знаменита свободою сексуальных отношений – об этом можно почитать, например, у Теодора Драйзера в очерке «Эрнита». Основателя колонии Себальда Руттерса даже упрекали в том, что он активно занимался делами АИК лишь до тех пор, покуда длился его роман с секретаршей Бронкой Корнблит, а когда она умерла в 1925 году, потерял интерес и к колонии. Известная свобода нравов сопровождает всякую революцию, и я нисколько не осуждаю пылких колонистов, но у меня есть сильные сомнения, что браки, заключенные под такой эгидой, окажутся сколько-нибудь прочными.

Есть ещё такое понятие как политическая весна, и оно подразумевает странные альянсы. Кандидат в президенты Геннадий Зюганов, проектируя свое будущее правительство, изъявил желание включить в его состав известных деятелей «болотной демократии» правозащитника Удальцова и блогера Навального. Украсить, так сказать, будущую корону новейшими звездами. Это мне на ум приводит мюнхгаузеновского оленя, на голове которого проросло вишнёвое дерево. Симбиоз, конечно, получился в высшей степени поэтический, но умственные способности оленя, боюсь, от этого сильно ослабли.

Вот ещё красноречивая заметка. «В преддверии выборов в образовательных учреждения Ленинска-Кузнецкого стартовал городской этап конкурса сочинений «Если бы я был президентом России». Среди целей конкурса называется «повышение доверия молодых избирателей к институту выборов» и «формирование желания у молодежи в будущем участвовать в управлении обществом». В общем, тренируйтесь обещать, за это вам, глядишь, и призы какие-нибудь достанутся. Барон Мюнхгаузен, как известно, уехал из России не без трофеев.

Впрочем, граждане у нас и так красноречивы. «В минувшем году специалисты Кемеровского центра занятости населения выявили почти 400 случаев незаконного получения пособия по безработице… В правоохранительные органы были переданы материалы на 26 человек. По результатам проверки возбуждено 7 уголовных дел». Это, конечно, проделки скорее в духе не Мюнхгаузена, а Швейка. Но и его опыт не нужно игнорировать. Некоторые участники и в особенности организаторы патриотических митингов в эти дни напоминают бравого солдата, дефилирующего в инвалидной коляске с воинственными криками «На Белград!»

И последняя заметка. «На станции Промышленная молодой человек вышел из-за хвоста грузового состава и направился по соседнему пути, где шёл тепловоз. Машинист тепловоза начал подавать предупредительные сигналы и предпринял экстренное торможение, но молодой человек на это не реагировал… Тепловозом ему отрезало обе ноги». Как выяснилось, сигналы молодой человек не слышал, потому что был в наушниках. Как вы думаете, чего он так заслушался?

Юрий Юдин

РЕКЛАМА В РЕГИОНАХ
6500 изданий
9500 конструкций
7700 промоутеров
1300 телеканалов
1000 радиостанций
КОМПАНИЯ Реклама Онлайн
(383) 227-64-64
(495) 737-54-64
ВЫБЕРИ СВОЙ ГОРОД
www.reklama-online.ru

Телефон редакции 8 (3842) 585-616
ПОДПИШИТЕСЬ НА «АВАНТ-ПАРТНЕР»
www.avant-partner.ru

Главный редактор Галина Красильникова.
Зам. гл. ред. Игорь Лавренков.
Газета «Областной экономический еженедельник «Авант-ПАРТНЕР» учреждена ООО «Издательский Дом «Деловой Кузбасс».
Издатель – ООО «Издательский Дом «Деловой Кузбасс». Зарегистрирована Сибирским окружным межрегиональным территориальным управлением.
Свидетельство о регистрации № ПИ 12-1924 от 25.06.2003 г.

АДРЕС РЕДАКЦИИ, УЧРЕДИТЕЛЯ И ИЗДАТЕЛЯ: 650991, г. Кемерово, ул. Красноармейская, 136. Телефон/факс (384-2) 585-616.
Адрес электронной почты главного редактора editor@avant-partner.ru; электронная версия издания в сети Интернет www.avant-partner.ru;
Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов. При перепечатке журналистских материалов прямая ссылка на «Авант-ПАРТНЕР» обязательна. Использование оригинал-макетов и элементов дизайна газеты без ведома редакции запрещено. Материалы в рубриках ЛИДЕР, СОБЫТИЯ, НОВОСТИ КОМПАНИЙ, ПРЕСС-РЕЛИЗ выходят на правах рекламы. Время подписания номера в печать по графику в 09.00. Сдан в печать в 09.00. Объем 4 п.л. Печать офсетная. Тираж 4500 экз. Распространение: подписка, VIP-рассылка – бесплатно. В розницу – цена договорная. Газета набрана и сверстана на компьютерном комплексе Издательского Дома «Деловой Кузбасс». Газета отпечатана в ООО «Азия-принт», 650004, г. Кемерово, ул. Сибирская, 35а.

БАНК ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ
www.nskbl.ru

г. Кемерово: пр. Молодежный, 3а (3842) 31-45-91
ул. Ноградская, 16 (3842) 36-48-27
ул. 9-го января, 12 (3842) 45-26-04
г. Новокузнецк: ул. Кирова, 103 (3843) 76-43-80

Для того, чтобы быстро принимать управленческие решения и при этом допускать минимум ошибок – нужно быть хорошо информированным.

ПОДПИШИТЕСЬ НА

«АВАНТ-ПАРНЕР»

И ВЫ ВСЕГДА БУДЕТЕ В КУРСЕ:

- что происходит на вашем рынке и смежных отраслях;
- какие изменения произошли в законодательных и нормативных актах, влияющих на ваш бизнес;
- кто руководит интересующими вас компаниями, и кто влияет на принятие решений в них;
- как увеличить эффективность бизнеса,какие для этого есть управленческие инструменты.

В любом отделении почты России по каталогу Российской Прессы:
12203 – «Авант-ПАРТНЕР»;
12206 – «Авант-ПАРТНЕР Рейтинг».
В агентстве ООО «Урал-Пресс Кузбасс», тел. (3842) 58-73-70.

Телефон редакции 8 (3842) 585-616
www.avant-partner.ru